

Helyi Esélyegyenlőségi Program

GYÖNGYÖSSOLYMOS
Község Önkormányzata



2019-2023.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	38
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	56
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	64
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	70
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	73
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	75
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	76
1. A HEP IT részletei	76
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	76
A beavatkozások megvalósítói.....	76
Jövőképünk	77
Az intézkedési területek részletes kifejtése	77
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	82
3. Megvalósítás.....	86
A megvalósítás előkészítése	86
A megvalósítás folyamata.....	86
Monitoring és visszacsatolás	88
Nyilvánosság	89
Érvényesülés, módosítás	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
4. Elfogadás módja és dátuma	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Gyöngyössolymos Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

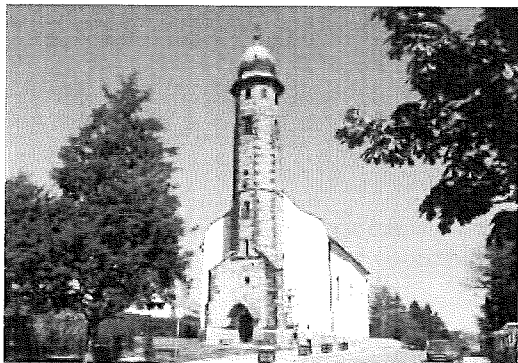
Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait ¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Gyöngyössolymos község Magyarország keleti országrészében található, az Északi-középhegységben, a Mátra déli peremén, Heves megye palóc hagyományokat őrző települése. Megközelíthető a 3 km-re lévő Gyöngyösről, valamint a 24. számú főútvonalról.

Gyöngyössolymos kedvező adottságai miatt – barlangok, jó halászó-vadászó –régóta lakott település. A honfoglalás idején a krónikák szerint Ed és Edömér kun-palóc vezérek szállták meg a területet. A község neve elsőként egy 1212-ben kelt adománylevélben szerepelt, melyet II. András királyunk a Solymosi Szent sír őrei elnevezésű szerzetesrendnek adományozott.

A szőlőművelés már az 1300-as évek közepétől jelentős szerepet töltött be a község életében, ugyanis a lakosság megélhetési forrását adta. A mátraaljai borvidékhez tartozó település határában ma is több ezer hold szőlőültetvényt találunk. A szőlőtermesztés mellett kedvelt foglalatosság volt a vadászat, napjainkban is kiemelkedő fontosságú a vadgazdálkodás. Ősi solymosi foglalkozások közé tartozik a fafaragás, kőfaragás és a molnárkalács sütés. A faluba érkező látogatók hódolhatnak a vadászatnak, halászatnak, lovaglásnak, jó borokat kóstolhatnak.

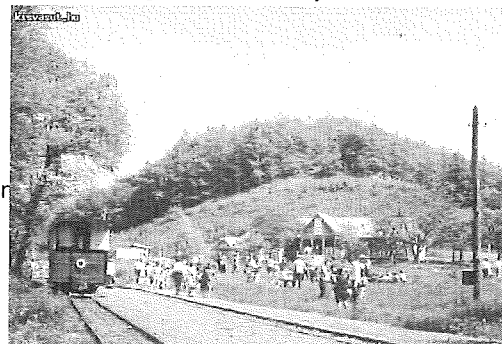


A település építészeti emlékei közé tartozik a XIV. században épült Szent Miklós püspökről elnevezett plébániatemplom, melyet a Solymosyak építettek. A török időkben a torony kivételével a templom elpusztult, az újjáépítés az 1700-as években zajlott barokk stílusban. Az építmény érdekessége a terméskőből készült késő Árpád-kori gótikus torony.

Gyöngyössolymos
környéke ideális

kirándulóhely. A községből több turistaút indul a Mátrába. A

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



A községben kb. 262 vállalkozás működik. Nagyobb része ipari, kereskedelmi, kisebb része pedig mezőgazdasági, egészségügyi, kulturális tevékenységet folytat.

Az önkormányzat hivatala útján látja el vállalkozások bevonásával a közvilágítást, és annak karbantartását, a helyi közutak és a köztemető fenntartását. Intézményein keresztül valósítja meg a helyi önkormányzatokról szóló törvényben meghatározott kötelező feladatait.



A Solymosy Óvoda 9 fő óvodapedagógussal, 1 fő pedagógiai asszisztenssel és 4 fő dadussal végzi a 85 fő kisgyermek nevelését. A Sólómfőcska családi bölcsőde a Solymosy Óvoda intézményéhez tartozó, külön épületben működő egysége 14 kisgyermek ellátását végzi.

2013-tól a Nagy Gyula Általános Iskola működtetését a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ vette át, majd 2015-től az Egri Főegyházmegye az intézmény fenntartója.

A Gárdonyi Géza Művelődési Ház ad

helyt a település kulturális rendezvényeinek, valamint előkészíti és lebonyolítja a nemzeti és helyi ünnepeket.

A szociális alapellátás feladatai közül a házi segítségnyújtás és a szociális étkeztetést az önkormányzat maga látja el, az idősek nappali ellátását és a család és gyermekjóléti feladatokat a gyöngyösi székhelyű Kistérségi Humánszolgáltató Központ végzi.



Területi adatok

Gyöngyössolymos területe 6485 hektár (= 64.9 km²). Lakások száma 1267, a népességet figyelembe véve, ez 2.3 fő lakásonként. Az ivóvízvezetékbe bekapcsolt lakások száma 1175, zárt közcsonthálózatra bekapcsolt lakások száma: 978, gázhálózatba bekapcsolt lakások száma: 1017.

Demográfiai adatok

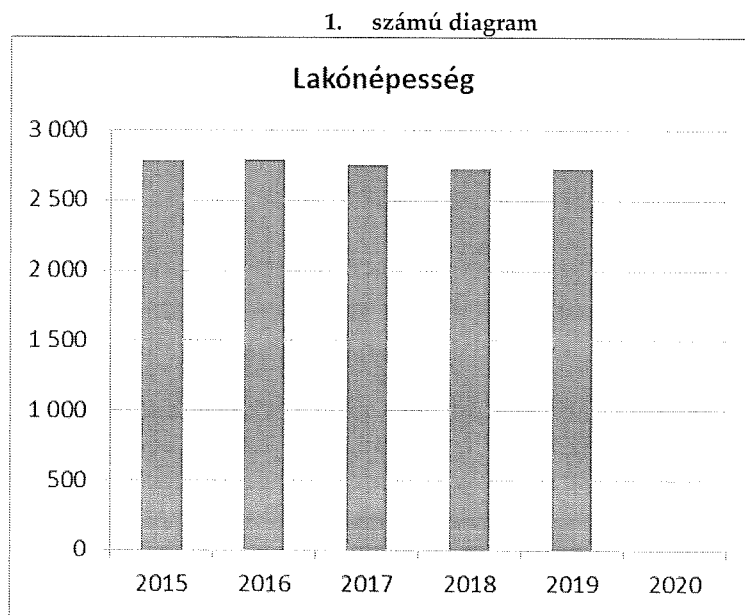
A település lakónépessége 2018-ban 2958 fő. A 2012. évi adatokhoz képest 2016-ig folyamatosan csökkent ez a létszám, 2017-ben azonban a csökkenő tendencia megállt, és a lakónépesség száma csaknem elérte a 2012-es szintet. Ha népesség azonos ütemben változna, mint a 2017-2018-as időszakban, 2019-ben Gyöngyössolymos lakossága 2 914 lenne.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás

2016	2 792	100,22%
2017	2 761	98,89%
2018	2 733	98,99%
2019	2 729	99,85%
2020	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint

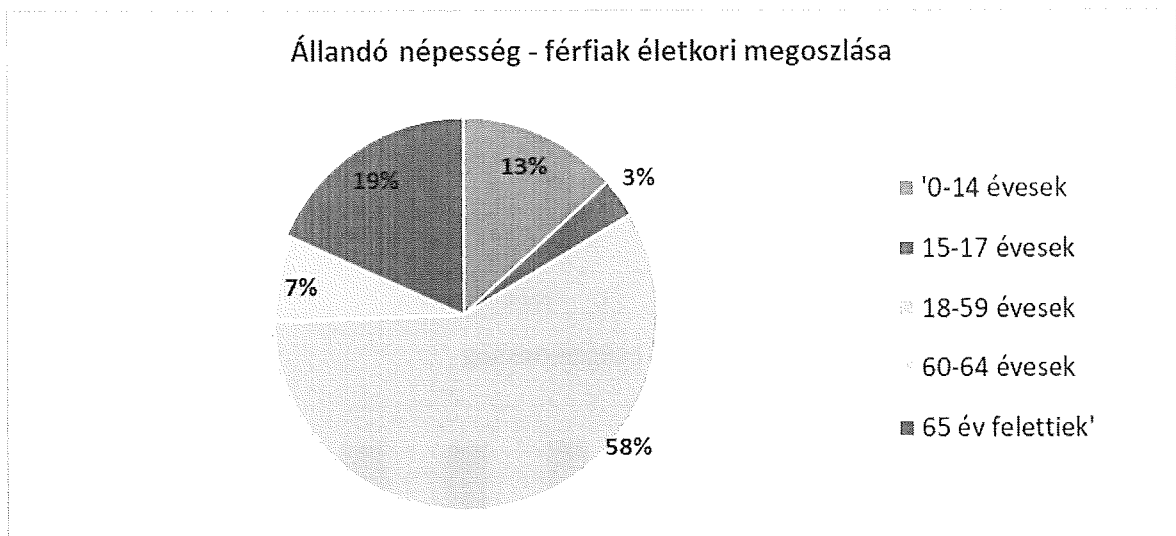
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1428	1498	2926	48,80%	51,20%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			49	1,67%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	190	148	338	6,49%	5,06%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	46	45	91	1,57%	1,54%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	827	773	1600	28,26%	26,42%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	103	130	233	3,52%	4,44%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	262	402	664	8,95%	13,74%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

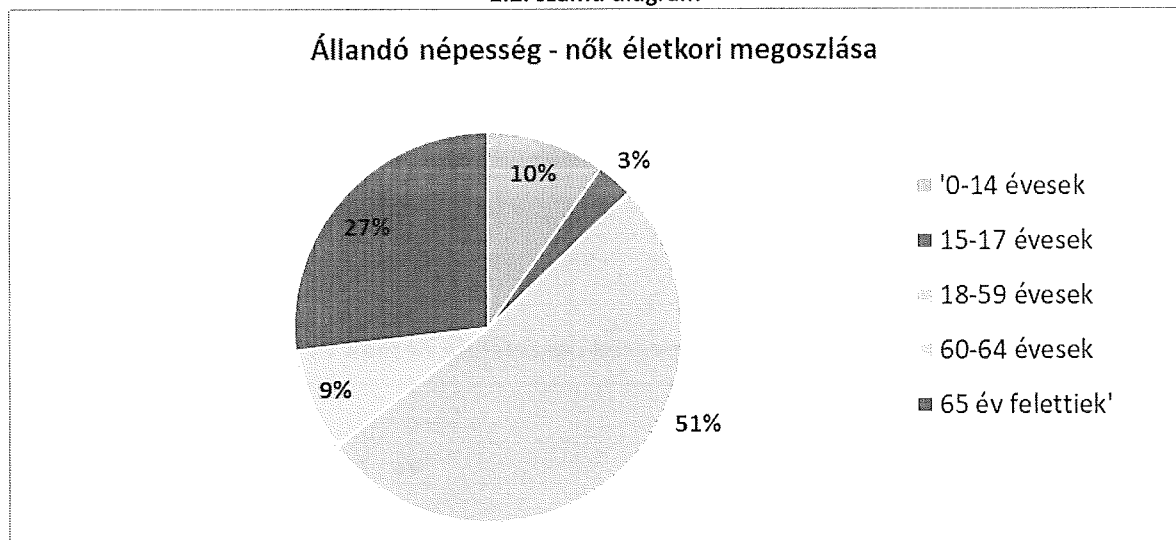
A 2019. év állandó népességének nemek és kor szerinti összetételét vizsgálva látható, hogy a nők létszáma összességében meghaladja a férfiakét. A 2.1. számú diagramból látható, hogy a férfiak létszáma a 18-59 éves korcsoportig magasabb, majd ez az arányszám a 60-64 éves korosztály esetén megfordul, és a nők létszáma meghaladja a férfiakét. A 65 év felettiak esetén már 15 százalékkal több a nők száma, mint a férfiaké.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.1. számú diagram



2.2. számú diagram



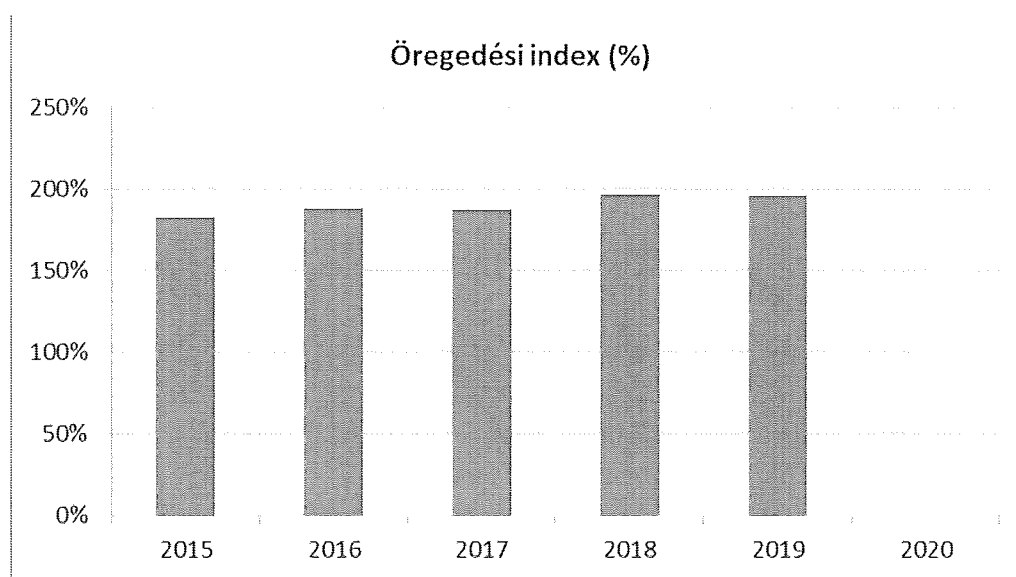
Gyöngyösolymos korszerkezet alapján előregedő település. Az öregedési index, amely a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősök (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja, 2019-ben 196 %. Vagyis 100 gyermekkorúra 196 idős jut (3. sz. táblázat). A táblázatból látható, hogy a mutató évről évre növekszik, ahogy az országos átlag is.

Az országos átlag 1990-ben 64,5%, 2005-ben 99,9 %, 2009-ben 109,9% 2017-ben 128,5 %, 2020-ban 136,6 % volt. Demográfiai történelmünk során az időskorúak száma és aránya először 2005-ben haladta meg a gyermekkorúakét.

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	641	352	182,10%
2016	651	346	188,15%
2017	646	345	187,25%
2018	664	338	196,45%
2019	688	351	196,01%
2020	-	-	-

Forrás: TelR, KSH-TSTAR

3.1.sz. diagram



3.2.sz. diagram

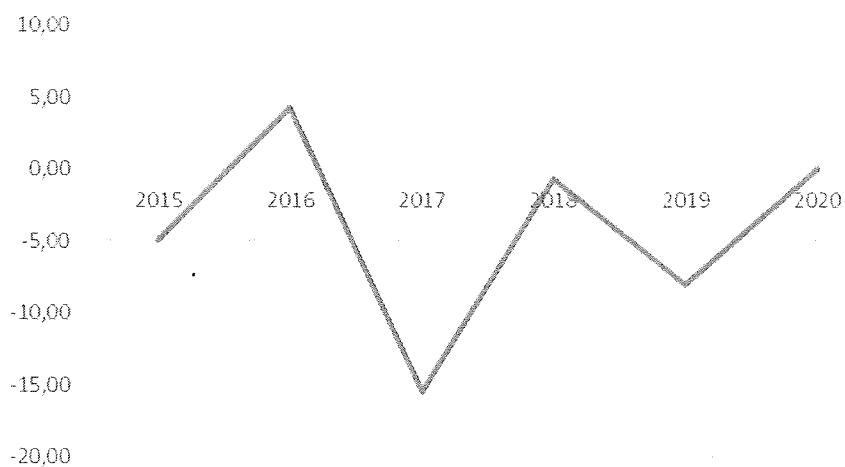
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	-4,98
2016	4,30
2017	-15,49
2018	-0,73
2019	-8,06
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú diagram

Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000
állandó lakosra vetített száma (fő)



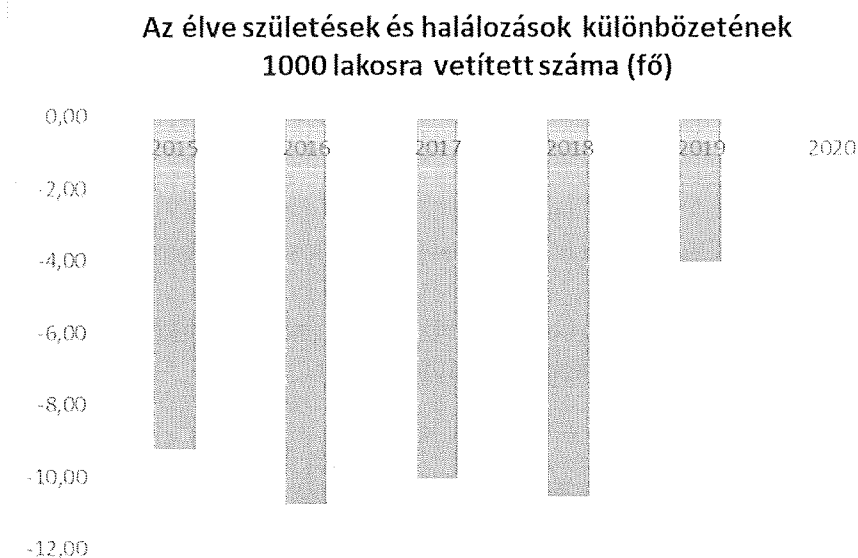
A község népességmegtartó ereje 2017. évtől folyamatosan csökken, az odaköltözők száma továbbra is alatta marad az elköltözők számának.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-9,25
2016	-10,76
2017	-10,08
2018	-10,56
2019	-4,03
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú diagram



Az előregedő település képét mutatja az 5. sz. táblázat és diagram is. Az élveszületések száma évről évre csökken, ezzel szemben a halálozások száma folyamatosan nő.

A népesség számának alakulása, összetétele, egészségi állapota jelentősen befolyásolja az egészségügyi és szociális ellátórendszer szükségleteit, döntően meghatározza a lakosság foglalkoztathatóságát és ezzel összefüggésben kiemelt jelentőséggel bír a társadalom eltartó képességét érintően.

A településen meglévő problémák:

- alacsony jövedelmek
- idősokorúak számának folyamatos növekedése
- az egyedül élő idősokorúak számának folyamatos növekedése
- rossz egészségi állapot
- születek alacsony aránya
- házasságkötések alacsony száma

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség fontos érték önkormányzatunk számára, minden területen törekszünk azonosulni Magyarország Alaptörvényének II. cikkében foglaltakkal: „az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz”.

Gyöngyössolymos Községi Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség mint horizontális elv jelenik meg valamennyi önkormányzati tevékenységben, a kötelező és önként vállalt feladatok ellátásában, valamint a helyi szintű politika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti.

Értékeink között tartjuk számon a szolidaritás, a méltányos bánásmód és a partnerség elvének érvényesítését.

Helyi Esélyegyenlőségi Programunk célja, hogy településünk döntéshozói és a szakaparátus dolgozói számára összefoglalja a hátrányos helyzetű csoportok érvényesülésével kapcsolatos problématerületeket, kijelölje a megoldandó feladatokhoz kapcsolódó tevékenységeket és útmutatóval szolgáljon a program hatékony megvalósításához szükséges attitűdök kialakításában.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Gyöngyössolymos település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

2021. 10. hó 27. napján a Képviselő-testület megalkotta az 8/2021.(X.27.) rendeletét az egyes szociális ellátási formák szabályozásáról. A törvényi előírásokon túl a rendeletek célja, hogy a településen olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgál. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékoságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat minden esetben figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Költségvetési koncepció – az önkormányzat a koncepció tervezése során, az anyagi lehetőségeinek korlátai között, figyelembe veszi az esélyegyenlőség biztosításához szükséges támogatási és programfinanszírozási lehetőségeket, továbbá a fejlesztések tervezése során gondot fordít a közszolgáltatások akadálymentes megközelíthetőségére.

Településrendezési terv – a településszerkezeti tervben foglaltak figyelembevételével, helyi rendeletben részletes szabályokat fogalmaz meg a településrendezés végrehajtása, az élhető környezet kialakítására és fenntartására vonatkozóan.

Gyöngyössolymos település a 2019-2023 időszakra oly módon definiálja legfontosabb fejlesztési terveit, amely figyelembe veszi a nemzetközi, hazai, és az Európai Unió fejlesztési célokat, a pályázati lehetőségeket, valamint közösségi párbeszédre alapuló fejlesztendő igényeket.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Gyöngyösi Járás Heves megyében helyezkedik el Gyöngyös városközponttal. Gyöngyössolymos a járást alkotó 25 település egyike, nem tartozik a hátrányos helyzetű területek közé, ezért az országos felzárkóztatási stratégiában nem kiemelt.

Közös önkormányzati hivatalt tart fenn Mátraszentimre településsel.

Az idősek nappali ellátását és a családsegítés biztosítását Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása keretében a Kistérségi Humán Szolgáltató Központ látja el.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisából, valamint a helyben rendelkezésünkre álló nyilvántartásokból, az intézmények által nyújtott adatszolgáltatásokból gyűjtöttük össze.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

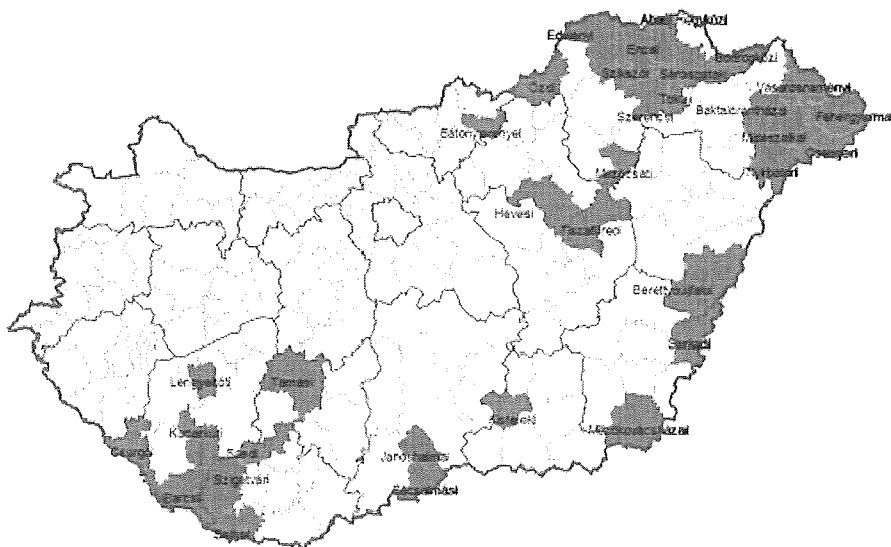
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység mint fogalom, a 20. század második felében jelent meg. Azt a jelenséget értjük alatta, amikor valaki hosszú időn keresztül a relatív szegénységi küszöb alatt él, és nem látszik annak lehetősége, hogy helyzetéből önerővel, külső beavatkozás, segítség nélkül ki tudna törni. A mélyszegénység esetén a kockázati tényezők összeadódnak: alacsony iskolai végzettség, ami miatt kiszorulnak a munkaerő-piacról, munkalehetőségek hiánya, elzárt falvakban élnek, ahonnan nehéz a közlekedés az esetleges munkalehetőségekhez, a szolgáltatások (oktatás, szociális, egészségügy) csak részlegesen érhetőek el, és mindehhez még társulnak lakhatási problémák is. A mélyszegények körében felülreprezentált a romák aránya, de a többségük nem roma.

„A mélyszegénység egy olyan többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat az elemi lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet. Mindezek együtt szükségszerűen előidéznek a szegénység és kirekesztődés újratermelődését, generációk közötti átörökítését.”²

Magyarországon a mélyszegénységben élők területi elrendeződése nagyjából egybeesik a leghátrányosabb helyzetű kistérségek (továbbiakban LHH kistérség) területével. (1. ábra)

Gyöngyössolymos nem tartozik a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szóló 240/2006. (XI. 30.) Korm. rendelet melléklete szerinti hátrányos helyzetű települések közé.



1.ábra LHH kistérségek Magyarországon

A mélyszegénység fogalma nem releváns a település vonatkozásában, nincs szegregátum, illetve roma származásúak sem élnek a településen.

² TÁMOP „Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázati felhívás

A településen élő alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzügyi juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, az 50 év felettiek, alkalmi munkából élők, illetve olyan személyek, akik kizárólag a különböző pénzügyi ellátásokból és a helyi segélyezésből kívánják magukat fenntartani.

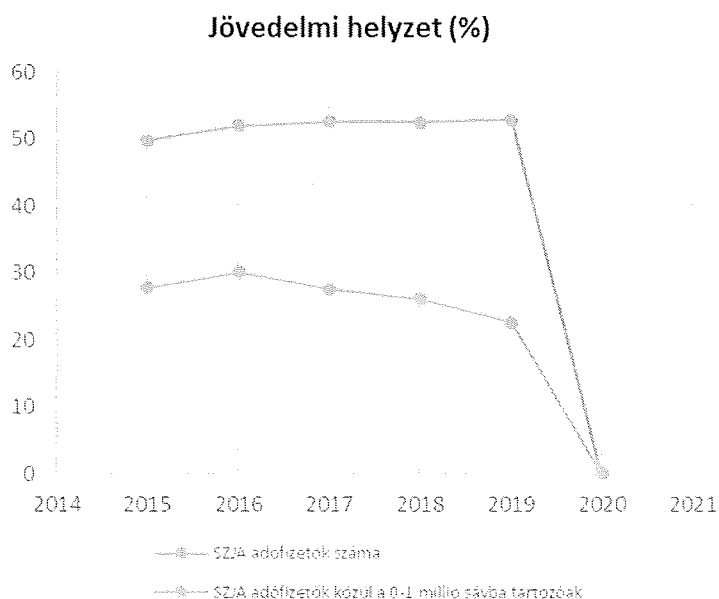
A középréteg jövedelmi és vagyoni helyzetére nincs rálátásunk. Gyöngyös város közelsége, az ott bővülő és újonnan alakuló beruházásoknak és fejlesztéseknek köszönhetően a betölthető álláshelyek száma folyamatosan nő, ezért valóban elmondható, aki akar, tud dolgozni.

Az persze más kérdés, hogy a magasabb képzettségi színvonalú munkavállalók számára mennyire elfogadható a többségében betanított munkaerőt igénylő többműszakos állásokban való elhelyezkedés lehetősége.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	49,75	27,80
2016	51,91	30,08
2017	52,57	27,46
2018	52,46	26,06
2019	52,77	22,59
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, a megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő emberek, valamint az etnikumok, romák, mélyszegénységben élők. A munkanélküliség mind az állástalan személy, mind pedig a gazdaság és a társadalom szempontjából súlyos probléma, amely átmenetileg, vagy tartósan jövedelemhiányt okoz. A tartós munkanélküliség anyagi veszteséggel jár és elszegényedéshez, társadalmi kirekesztettséghez vezet.

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Gyöngyössolymos településen a megyei, és a kistérségi adatokhoz képest is alacsonyabb a munkanélküliség, kedvezőbbek a foglalkoztatással összefüggő mutatók.

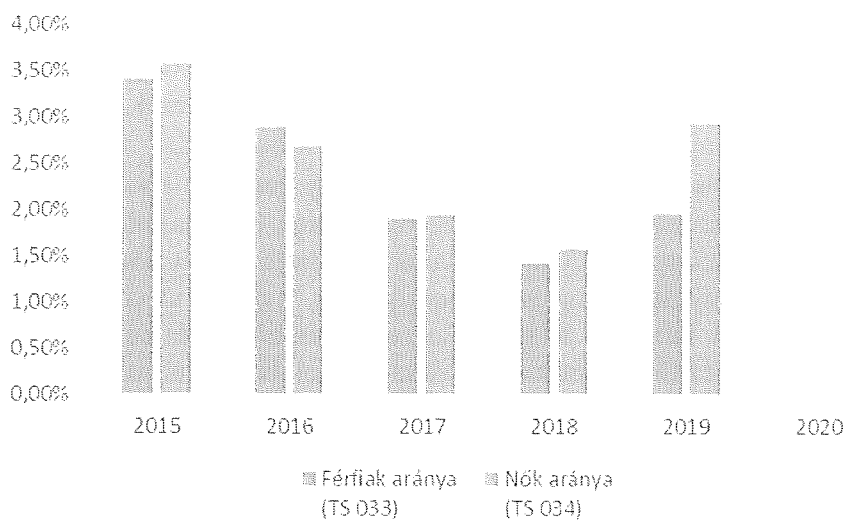
3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	3,40%	3,57%	3,49%
2016	2,89%	2,69%	2,79%
2017	1,91%	1,95%	1,93%
2018	1,43%	1,58%	1,51%
2019	1,96%	2,93%	2,45%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.1.1. számú diagram

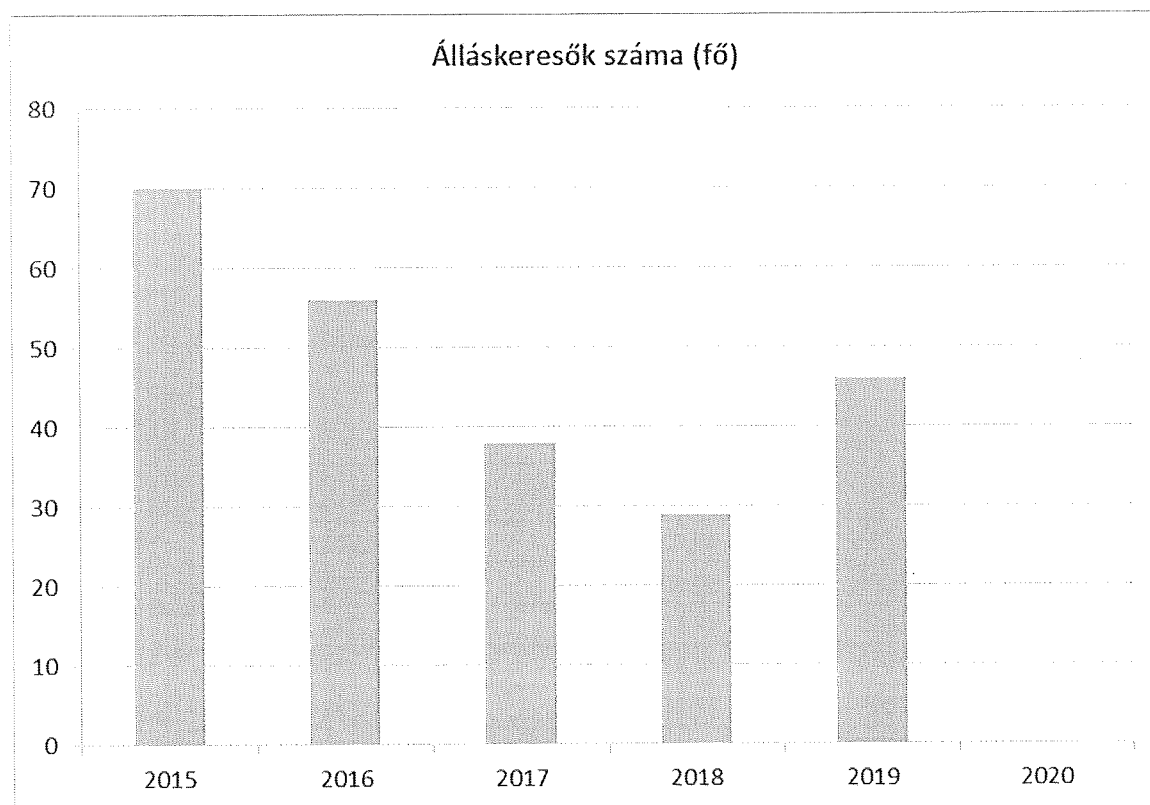
Munkanélküliség nemek szerint



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

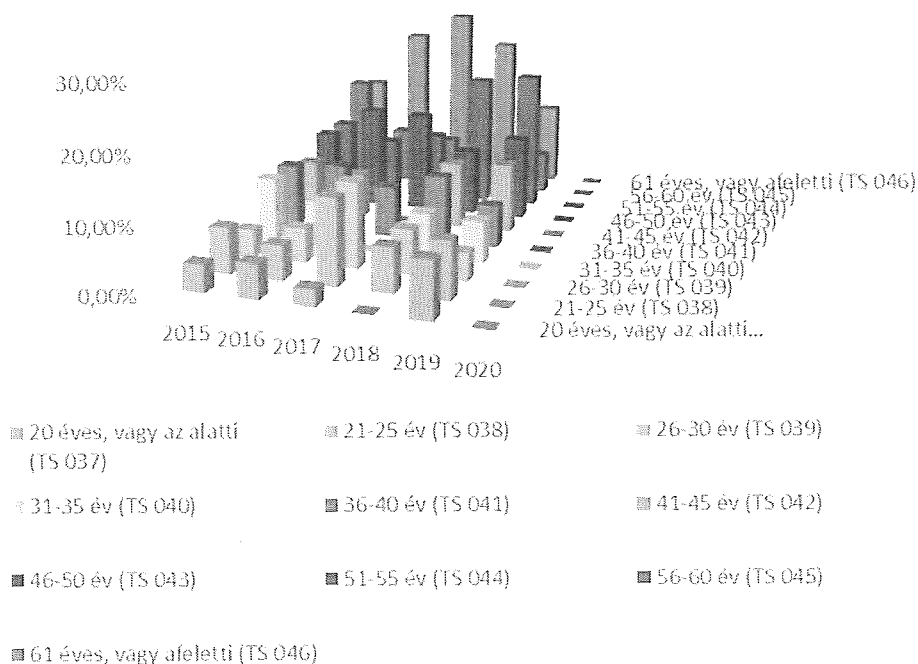
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	70	56	38	29	46	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	3,00	1,00	n.a.	4,00	n.a.
	%	4,29%	5,36%	2,63%	-	8,70%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	5,00	3,00	5,00	2,00	4,00	n.a.
	%	7,14%	5,36%	13,16%	6,90%	8,70%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	3,00	5,00	2,00	2,00	n.a.
	%	4,29%	5,36%	13,16%	6,90%	4,35%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	7,00	4,00	n.a.	2,00	3,00	n.a.
	%	10,00%	7,14%	-	6,90%	6,52%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	7,00	6,00	3,00	3,00	3,00	n.a.
	%	10,00%	10,71%	7,89%	10,34%	6,52%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	6,00	4,00	n.a.	3,00	5,00	n.a.
	%	8,57%	7,14%	-	10,34%	10,87%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	8,00	9,00	6,00	3,00	6,00	n.a.
	%	11,43%	16,07%	15,79%	10,34%	13,04%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	8,00	5,00	4,00	6,00	10,00	n.a.
	%	11,43%	8,93%	10,53%	20,69%	21,74%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	12,00	5,00	3,00	1,00	3,00	n.a.
	%	17,14%	8,93%	7,89%	3,45%	6,52%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	11,00	14,00	11,00	7,00	6,00	n.a.
	%	15,71%	25,00%	28,95%	24,14%	13,04%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Gyöngyössolymos munkanélküliségének alakulását döntően a helyi vállalkozások, valamint a Gyöngyös és a környező települések munkaerő-felvevő képessége határozza meg.

Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



A 3.2.2 számú táblázatot elemezve megfigyelhető, hogy folyamatosan csökken a nyilvántartott álláskeresők száma az előző évekhez képest. Ez előző időszak éveit tekintve, amikor az 56 év feletti álláskeresők száma növekedett folyamatosan, 2017. évtől ugyanez a tendencia az 51-56 éves korosztályban figyelhető meg.

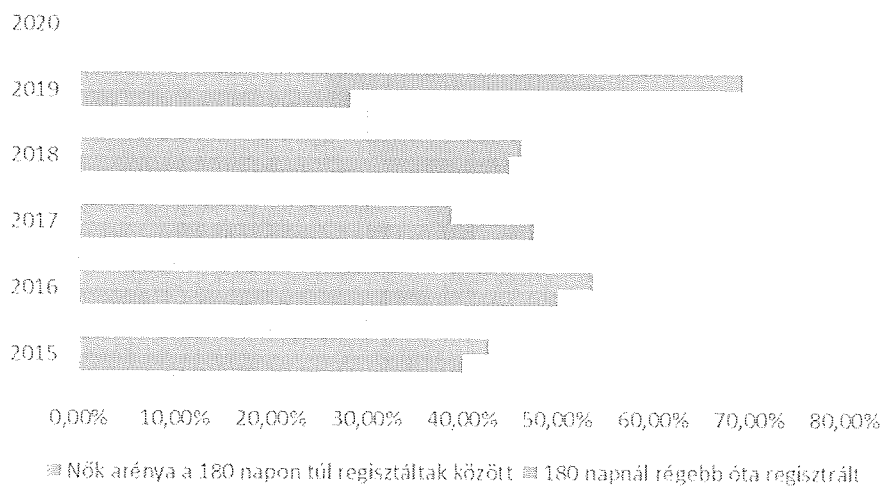
**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje
nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	40,00%	42,86%
2016	50,00%	53,57%
2017	47,37%	38,89%
2018	44,83%	46,15%
2019	28,26%	69,23%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2.1. számú diagram

180 napnál hosszab ideje álláskeresők



A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált álláskeresők száma 2016. év óta folyamatosan csökken.

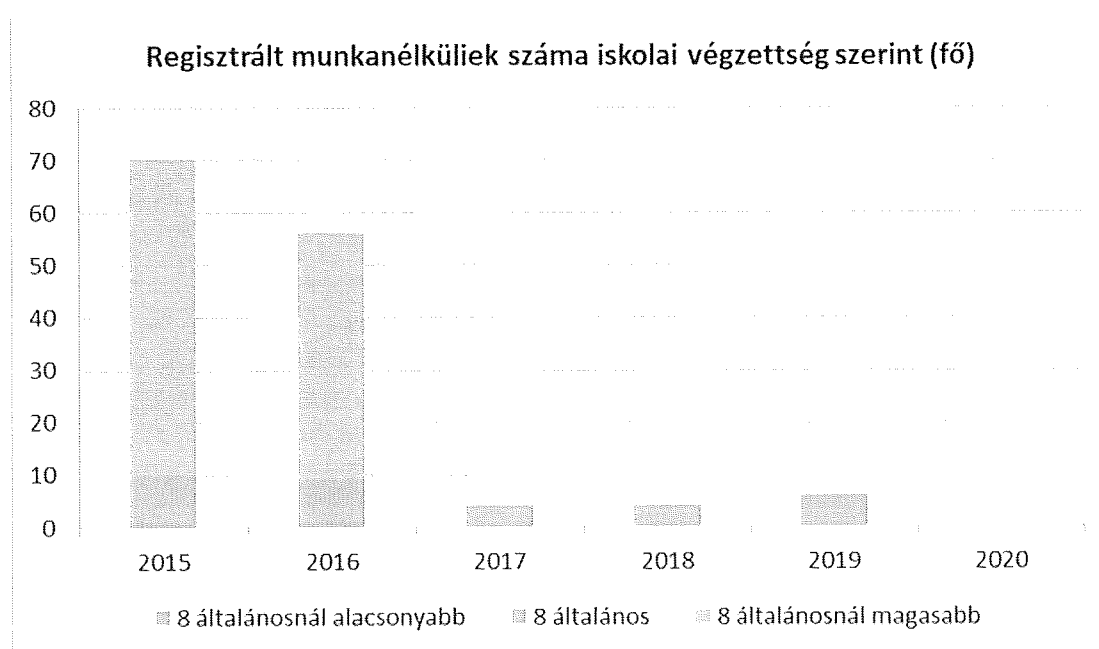
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az alacsony iskolai végzettségűek a munkaerőpiacon egy speciális, hátrányokkal küzdő tömegnek tekinthető. Alacsony iskolai végzettségűeknek tekinthetjük egyrészt azokat, akik még az általános iskolát sem fejezték be, másrészt rendelkeznek ugyan általános iskolai végzettséggel, de versenyképes, a munkaerő-piacon könnyen konvertálható szakképzettséggel nem.

Sajátosságaikból adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	70	1	1,43%	9	12,86%	60	85,71%
2016	56	1	1,79%	8	14,29%	47	83,93%
2017	38	n.a.	-	4	10,53%	-	-
2018	29	n.a.	-	4	13,79%	-	-
2019	46	n.a.	-	6	13,04%	-	-
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya többszöröse az iskolai végzettséggel nem, illetve az általános iskolai végzettséggel rendelkezők arányánál. Valószínűsíthető, hogy az alacsony iskolai végzettségűek közül kevesebben regisztrálnak a munkaügyi szervezetnél, így a statisztikai adatokban nem jelennek meg.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája melynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerő-piacra. Elsősorban a hátrányos helyzetű, alacsony iskolai végzettségű álláskeresőknél jelent átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatottságot.

A közfoglalkoztatás a helyi önkormányzatok számára is előnyöket hordoz, ugyanakkor a feladatok csak akkor láthatóak el közfoglalkoztatás keretében, ha a feladat ellátására törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormányzati szolgálati jogviszonyt.

Gyöngyössolymoson a közfoglalkoztatás rendkívül alacsony mértékű. Azok a munkanélküliek, akik hátrányos helyzetűek, alacsony iskolai végzettségük miatt nem tudnak, vagy nem akarnak jelen lenni az elsődleges munkaerő-piacon, nem jönnek el a közfoglalkoztatásba sem, inkább támaszkodnak a segélyezési rendszerre, vagy a fekete munkavállalásban keresnek megoldást.

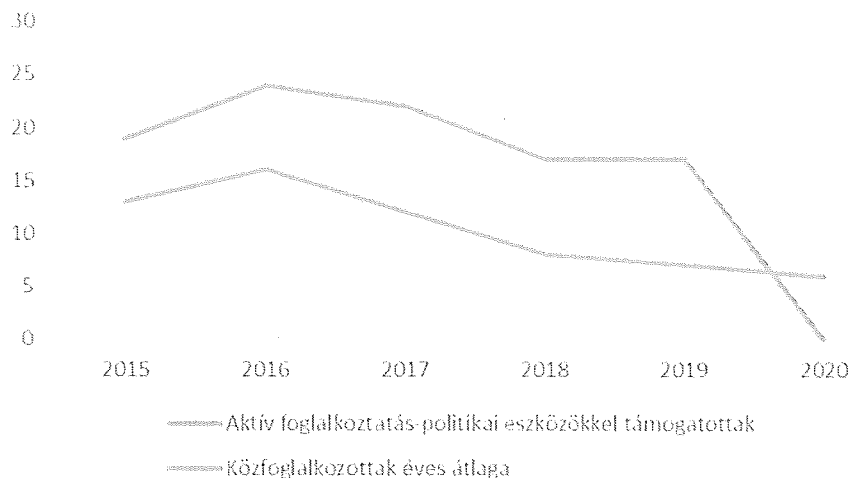
A településen közfoglalkoztatásban dolgozók jellemzően közterület-rendezési, karbantartási munkát végeznek.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	19	13
2016	24	16
2017	22	12
2018	17	8
2019	17	7
2020	n.a.	6

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak
és közfoglalkoztatottak száma**



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Az országos, illetve a térségi adatokhoz viszonyított alacsonyabb munkanélküliségi ráta egyrészt annak köszönhető, hogy a közlekedési lehetőségek kedvezőek. Gyöngyös város központja 4 km-re helyezkedik el, Budapest könnyen és gyorsan megközelíthető az M 3-as autópályán. A Mátra, fellendülő idegenforgalmának köszönhetően számtalan munkalehetőséget kínálva szintén 5-50 km-es távolságra található.

Másrészt a térségben számtalan nagy- és középvállalkozás révén egyre több álláshely várja a dolgozni akarókat.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A település oktatás szempontjából is szerencsés helyzetben van, hisz elérhető közelségben vannak a középiskolák – Gyöngyösön, Hatvanban, Egerben, Jászárokszálláson –, valamint felsőoktatási intézmények is. Gyöngyösön felsőfokú képzés zajlik az egri Eszterházy Károly Egyetem intézményeként, de az M3-as autópályának köszönhetően 1-1,5 óra közelségben van a gödöllői Szent István Egyetem és a különböző budapesti felsőoktatási intézmények.

A településen a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok nincsenek.

A fiatalok távolmaradását a munkaerő-piacról főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a

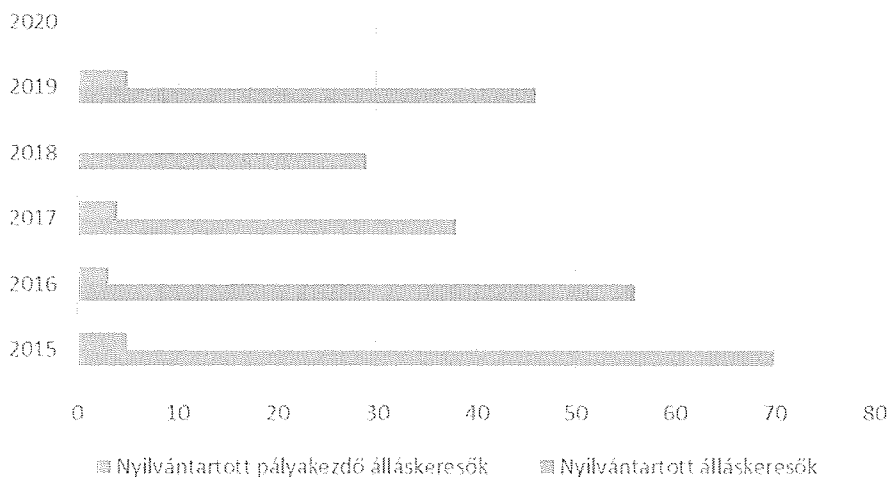
végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma

Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	70	5
2016	56	3
2017	38	4
2018	29	n.a.
2019	46	5
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Állás keresők



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Legfőbb partnerünk a Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya. Tájékoztatást és segítséget nyújtanak a feladat megoldásában. Az elmúlt években több alkalommal is szerveztünk felzárkóztató képzéseket, szakmai képzéseket a GINOP, a TÁMOP projektek keretében.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A mélyszegénységben élők foglalkoztatása a közfoglalkoztatási programok keretében az önkormányzatnál és intézményeiben történik. A szakképzettséget nem igénylő munkakörökben – konyhai kisegítő, takarító, karbantartó, parkgondozó – zömmel a mélyszegénységben élő emberek dolgoznak, akik évek óta visszatérő munkavállalók, akikkel elégedett az önkormányzat vezetése. Nemzetiséghez való tartozás tekintetében nyilvántartást nem vezetünk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs információnk bármely foglalkoztatónál jelenlévő hátrányos megkülönböztetésről.

j) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A digitális átalakulás komoly kihívást jelent mind a munkaadók, mind a munkavállalók számára. Ahhoz ugyanis, hogy sikeresen megfeleljenek a gazdaság munkaerőpiaci elvárásainak, el kell sajátítaniuk a felmerülő problémák digitális eszközökkel, eljárásokkal történő megoldását is. Mivel az informatikai eszközök fejlődése folyamatosan olyan új lehetőségeket tár fel, amelyekkel korábban nem találkoztunk, a munkaerő-piaci szereplők digitális kompetenciájának fejlesztése nem csupán az informatikai tudás átadását jelenti, hanem digitális kultúrájuknak sokoldalú fejlesztését is igényli. Fontos tényező az egyén alkalmazkodása a változó környezethez, képes legyen tudását folyamatosan felülvizsgálni és frissíteni, ahogyan azt a munkaerőpiac megkívánja.

A digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei adottak a településen. Több esetben szervezett az önkormányzat valamely szervezettel együttműködésben digitális ismeretek megszerzését, illetve fejlesztését támogató képzéseket intézményei számára.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény munkaerőpiaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatások fejezete írja elő az aktív korúak ellátását, és a munkanélküliséghez kapcsolódó támogatásokat.

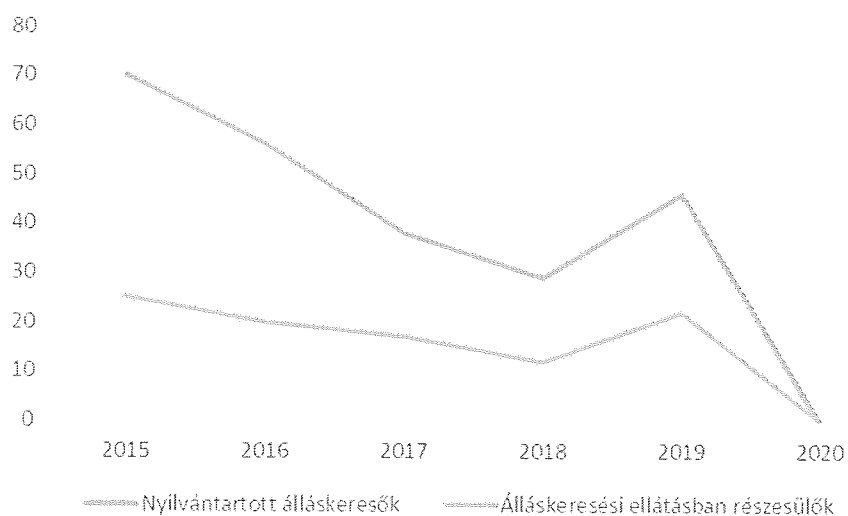
A nyugdíj előtti álláskeresői segély (továbbiakban: álláskeresői segély) megnevezésű ellátás folyósításának célja, hogy azok az álláskereső, akik korábban (a törvényben meghatározott időtartamon belül) már részesültek álláskeresői járadékban, és az álláskeresői járadékuk folyósításának időtartama elérte a törvényben meghatározott időtartamot, az öregségi nyugdíjra való jogosultságuk időpontjának eléréséig ellátásban részesüljenek, ha addig már legfeljebb 5 évük van hátra. Az ellátás létjogosultságát az a körülmény adja, hogy az időskorú, nyugdíjhoz közel álló álláskereső a munkaerő-piacon rendkívül hátrányos helyzetben vannak, elhelyezkedési esélyeik sokkal rosszabbak, mint a fiatalabb korú álláskeresőké. Az ellátás segítséget nyújt számukra a megélhetéshez addig az időpontig, amíg a nyugdíjjogosultságot el nem érik.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	70	3,90%	25	35,71%
2016	56	3,12%	20	35,71%
2017	38	2,15%	17	44,74%
2018	29	1,68%	12	41,38%
2019	46	2,72%	22	47,83%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök



Az álláskeresési járadék passzív munkaerő-piaci eszköz, mely az álláskereső megélhetését segíti annak érdekében, hogy ameddig nem rendelkezik munkajövedelemmel, ideiglenesen és legalább részben kompenzálja az elszenvedett jövedelem-kiesést és ezáltal elősegítse az önálló álláskeresést és elhelyezkedést. Az ellátás nem szociális alapon, hanem biztosítási elven jár abban az értelemben, hogy jogosultsági idő szükséges hozzá (munkaviszony vagy vállalkozói jogviszonyban töltött idő és járulékfizetés).

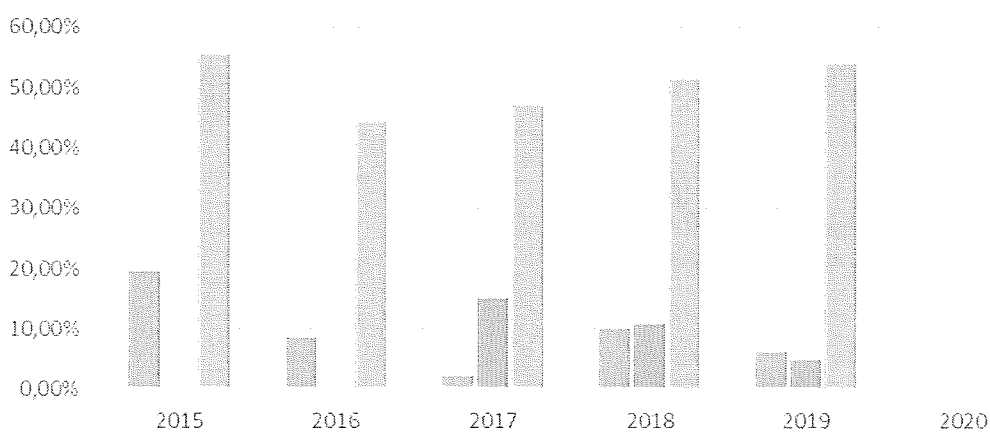
3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	14	20,00%	n.a.	-	39	55,71%
2016	5	8,93%	n.a.	-	25	44,64%
2017	1	2,63%	6	15,50%	18	47,37%
2018	3	10,34%	3	11,31%	15	51,72%
2019	3	6,52%	2	5,26%	25	54,35%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.3.2. táblázatból és diagramból jól látszik, hogy az álláskeresők számának csökkenésével a járadékra jogosultak száma is csökken.

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



■ Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)

■ Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)

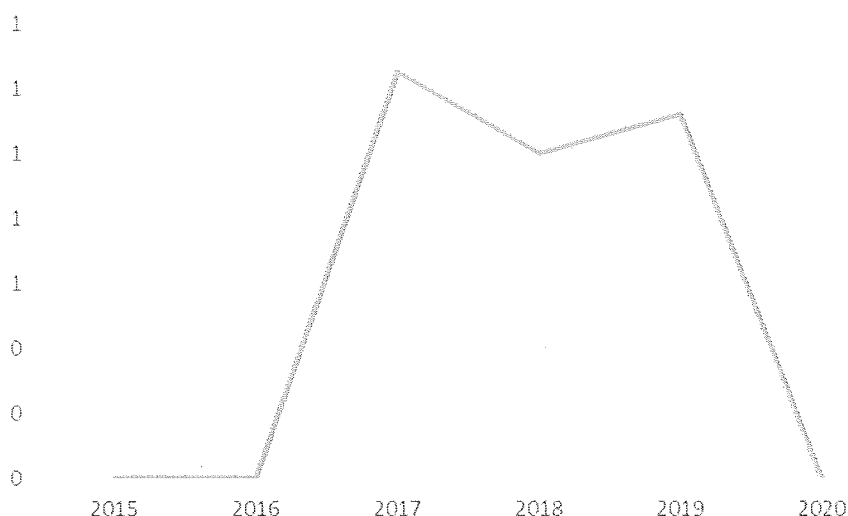
■ Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	1
2018	1
2019	1
2020	1

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők



A Szociális törvényben meghatározott támogatásban, azaz egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban 2017. év óta 1 fő részesül. A mutató alacsony mértéke azt mutatja, hogy a szociális törvényben meghatározott alacsony jövedelemhatár (a kérelmező jövedelme, vagy családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíjminimum 90 %-át (2019. évben 25.650 Ft), valamint a vagyoni értékhatár miatt is elesnek az ellátástól, de vannak olyanok is, akik nem kívánják vállalni a rendkívül alacsony 22.800 Ft-os támogatásért cserébe a folyamatos együttműködést, a közfoglalkoztatásban való közvetítés lehetőségét.

Az önkormányzat a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások feladatát a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.), a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, valamint a helyi rendelet alapján végezi.

Támogatási formáink:

- eseti települési támogatás
- temetési támogatás
- családalapítási támogatás
- rendkívüli települési támogatás (létfenntartást veszélyeztető, rendkívüli élethelyzet)
- szociális étkeztetés
- házi segítségnyújtás
- Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj Pályázat

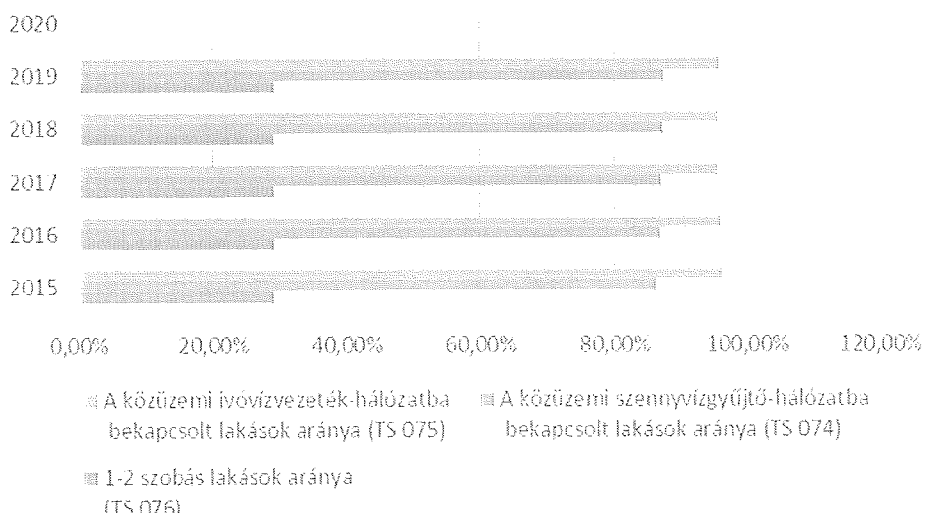
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Gyöngyössolymoson a lakásállomány száma 1269. Az ivóvízvezetékbe bekapcsolt lakások száma 1175, zárt közcsatorna-hálózatra bekapcsolt lakások száma: 978, gázhálózatba bekapcsolt lakások száma: 1017, telefonhálózatba bekapcsolt lakások száma 879. A telefonellátottságot a vezetékesen kívül mobilhálózat is biztosítja.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	1265	n.a.	n.a.	29,17%	86,40%	96,13%
2016	1267	2	2	29,12%	86,82%	96,05%
2017	1267	n.a.	n.a.	29,12%	87,13%	95,66%
2018	1268	1	1	29,10%	87,22%	95,66%
2019	1269	1	1	29,08%	87,55%	95,90%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Lakásállomány és minősége



a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2015	1 265						
2016	1 267						
2017	1 267						
2018	1 268						
2019	1 269						
2020	n.a.						

Az önkormányzat nem rendelkezik bérlakás állománnyal.

b) szociális lakhatás

Az önkormányzat nem rendelkezik szociális bérlakás állománnyal.

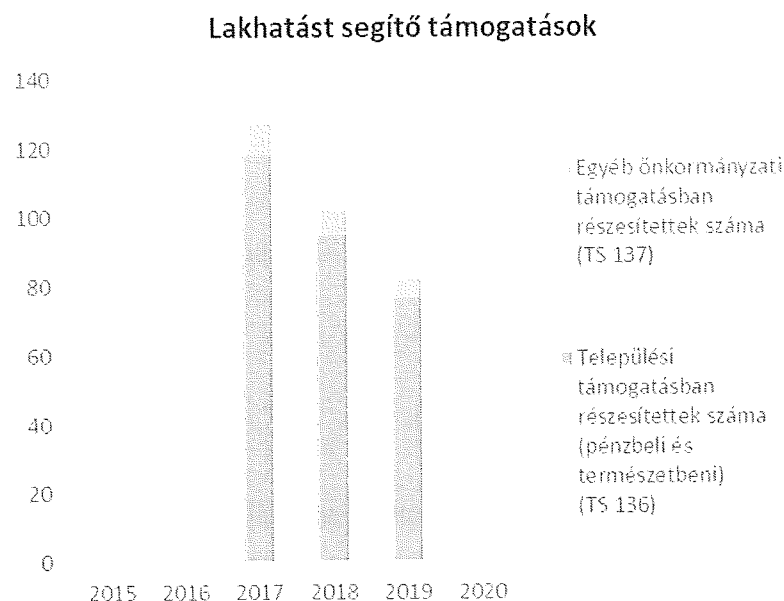
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az önkormányzat nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	118	9
2018	95	7
2019	77	5
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Lakásfenntartási támogatást 2015. évig folyósított az önkormányzat a jogosult igénylők számára.

Az önkormányzat 4/2018.(IV.25.) önkormányzati rendelettel módosított 5/2015. (II.26.) rendelete már nem rendelkezik külön lakhatást segítő támogatásról. A rendelet 2.§-sa szerint eseti és rendkívüli települési támogatás állapítható meg a jogosultak részére.

f) eladósodottság

A lakosság eladósodásának mértékét a hivatalhoz érkezett Végrehajtó Iroda által küldött hirdetmények száma is mutatja. Évente átlagban 15 db végrehajtási hirdetmény érkezik, ezek alapján elmondható, hogy az eladósodottság nem jellemző a településre.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település központi belterületén minden közmű (víz, csatorna, villany, gáz és telefon, internet) rendelkezésre áll. A külterületi ingatlanokon a víz és a villany szolgáltatás rendelkezésre áll.

A lakások nagy részében a gáz- és a hagyományos, elsősorban fatüzelés a jellemző.

A központi belterületi úthálózat nagyrészt burkolt, jelentős részében megfelelő, a másik részben felújításra szorulnak.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Gyöngyössolymos községben nincsenek telepek vagy szegregátumok, ezért a 3.5. fejezet nem releváns önkormányzatunk számára.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás szoló 2015. évi CXXIII. törvény 5. §-sa értelmében gondoskodik:

- a háziorvosi ellátásról, a házi gyermekorvosi ellátásról
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról
- a fogorvosi alapellátásról
- a védőnői ellátásról
- az iskola-egészségügyi ellátásról

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik:

- a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról
- biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát
- együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról 1993. évi III. törvény (Szt.) értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat (falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás) és szakosított ellátásokat (az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény).

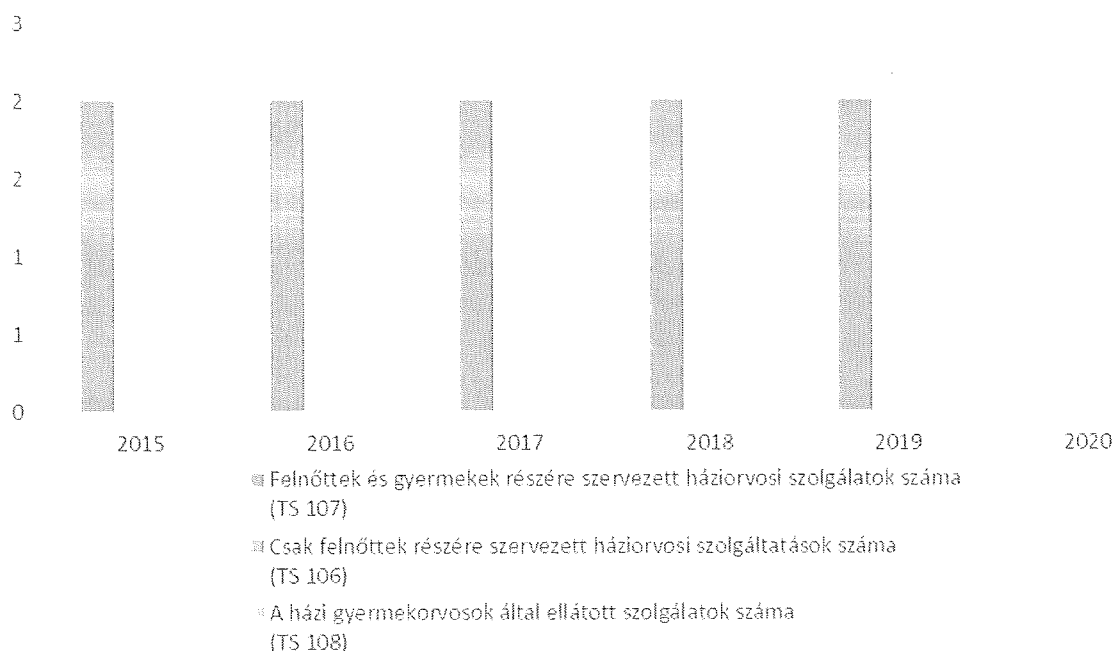
Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	2	n.a.	n.a.	1	59	n.a.
2016	2	n.a.	n.a.	1	56	n.a.
2017	2	n.a.	n.a.	1	n.a.	4
2018	2	n.a.	n.a.	1	n.a.	4
2019	2	n.a.	n.a.	1	n.a.	1
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Egészségügyi ellátás



A településen 2 háziorvos vállalkozói jogviszony keretében látja el a feladatot. A szakorvosi ellátást igénylő betegeket a háziorvosok a gyöngyösi szakorvosi rendelőintézetbe utalják.

Fogászati szakrendelést 1 fő fogorvos biztosítja, ugyancsak vállalkozói jogviszony keretében.

A védőnői feladatokat 1 fő védőnő látja el önkormányzati fenntartási formában.

Az orvosi rendelő épülete akadálymentesített.

A településen 1 fiókgyógyszertár működik.

A község ügyeleti ellátását a Mátraaljai Önkormányzatok Egészségügyi Társulása biztosítja.

A területi ellátásért felelős a gyöngyösi Bugát Pál Kórház.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. A közgyógyellátás megállapítása a Heves Megyei Kormányhivatal Gyöngyösi Járási Hivatalánál történik.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A gyermekkori kötelező szűréseket a háziorvosok, a fogorvos és a védőnő folyamatosan végzik. A településen évente 2 alkalommal szerveznek nőgyógyászati rákszűrést.

Egyéb szűrővizsgálatokra Gyöngyösön, Hatvanban és Egerben van lehetőség.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A település lakosainak a prevenciós programokhoz való hozzáférése egyenlő esélyekkel biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen 2021. év óta a Solymosért Nonprofit Kft biztosítja a közétkeztetést, a nevelési oktatási intézményekbe beíratott gyermekek, tanulók számára a gyermekétkeztetést, valamint a szociális alapszolgáltatás keretein belül a szociális étkeztetést.

Az étkeztetéssel, étrendkészítéssel, nyersanyag felhasználással kapcsolatban a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendeletben foglalt követelmények az irányadók.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az önkormányzat fontos feladatának tekinti az egészségmegőrzés és a sport támogatását. A településen kézilabda és futball szakosztály működik, őket rendszeresen támogatja az önkormányzat. A futball és a tenispálya mindenki számára hozzáférhető.

A helyi általános iskola régóta elkötelezett a sport mellett, az ideje járó gyermekek mindegyike megtanul úszni és síelni, de tenisz, kézilabda, atlétika, biatlon sporttevékenységek is elérhetőek a gyermekek számára.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátásokat nyújtó intézmény 2016. december 31-én megszűnt. Az önkormányzati kötelezően fenntartandó ellátások egy része – házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés –, szakfeladatként működik, az idősek nappali ellátását valamint a gyermek- és családgondozói feladatokat a gyöngyösi székhelyű Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása keretében a Kistérségi Humán Szolgáltató Központ biztosítja.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

A drogprevenciós tevékenységek magukban hordozzák a droghasználat megelőzésének, a szerek kipróbálásának későbbi életkorra történő kitolásának, a meglévő droghasználat csökkentésének és a szerhasználatból származtatható negatív következmények mérséklésének a lehetőségét. A drogprevenciós tevékenységek megcélozhatják a népesség egészét, egyes alpopulációkat vagy egyéneket. Megcélozhatnak olyan tényezőket, melyek mérsékelhetik a sérülékenységet a drogfogyasztással és egyéb együtt járó problémákkal kapcsolatban, illetve erősíthetik az egészséges fejlődés, továbbá a reziliencia kialakulásának feltételeit. Relevánsak valamennyi korcsoport szempontjából, de általában és többségében a fiatal generációkat célozzák, akikre a kutatások és

tevékenységek többsége is irányul. A prevenció azonban minden életkori csoportban releváns lehet. A drogmegelőzési tevékenység a társadalom több szintjén zajlik, beleértve az egyéni, interperszonális szinteket, a családot és az egyéb társadalmi csoportokat, szervezeteket, intézményeket, közösségeket, valamint a szakpolitikai szintet.

(Állásfoglalás Európai Droprevenciók Minőségi Standardok című projekt II.)

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzati intézmények az ügyintézés és a foglalkoztatás során megelőzik és megakadályozzák a hátrányos megkülönböztetést, mindent megtesznek az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

i) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Fokozott figyelmet kapnak az idős, beteg, fogyatékkal élő emberek. Minden személyt ismerünk, számontartunk, probléma esetén a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül és kívül is segítjük őket.

A nevelési és oktatási intézményekkel szoros a kapcsolatunk, a jelzőrendszer kiválóan működik, hatékonyan együtt tudunk dolgozni a gyermekvédelmi és családsegítő szervezettel.

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Gyöngyössolymos Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 1.pont és az 53. § (1) bekezdés felhatalmazása alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) és d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva az önkormányzat szervezeti és működési szabályzatában foglaltaknak megfelelően, az önkormányzati feladat- és hatáskörök a képviselő-testületet illetik meg. A képviselő-testületet a polgármester képviseli. A képviselő testület tagjainak száma 6 fő, és éves munkaterv szerint ülésezik. Az ülés napirendjére tekintettel nyilvános-, zárt-, és rendkívüli ülés, valamint évente egy alkalommal nyilvános ülés keretében közmeghallgatást tart. A település lakossága a hirdetőtáblákra kifüggesztett meghívóból és a település honlapjáról értesülhet az ülés időpontjáról és napirendi pontjairól.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	1	174	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A község közösségi életének elsődleges színtere a Gárdonyi Géza Művelődési Ház és Könyvtár. A művelődési házban könyvtár és internetpont működik. Rendszeresen a kulturális programok, egyesületek, klubok működnek, amelyek nyitottak, mindenki számára elérhetőek és aktívan részt vesznek a település életében.

A civil szervezetek sokszínű tevékenységeikkel hozzájárulnak Gyöngyössolymos fejlődéséhez.

A településen működő civil szervezetek:

- Polgárőr Egyesület
- Hagyományőrző Egyesület
- Gyöngyössolymos Sportegyesület
- Tihanyi József Alapítvány
- Gyöngyössolymosi Napköziotthonos Óvodásaiért Alapítvány
- Gyöngyössolymosi Templomért és Műemlékekért Alapítvány

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen nincsenek etnikai konfliktusok.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az adományozás elsősorban helyi civil kezdeményezésre valósul meg, főképpen karácsony táján. Az önkéntes munka a művelődési ház által szervezett programokon jellemző, a nagyobb események szervezése esetén az önkéntesek több napon keresztül is segítik tevékenységükkel a rendezvény sikerességét.

k) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen nincsenek nemzetiségek.

e) helyi lakossági önszerveződések

Az önszerveződés a lakóhely, munka, tanulás, érdeklődés, érdekek, továbbá értékek, valamely ügy kapcsán (lazán vagy szorosabban) összetartozó emberek körében meginduló szerveződés, amely „magától”, az érintettek közül valaki-valakik kezdeményezésére indul be és szerveződik tovább, fejlesztői segítség nélkül, vagy kevés fejlesztői rásegítéssel. A közösségi cselekvés tehát nagy közösségi hozzájárulással megy végbe.

A településen lakossági önszerveződés szemétszedési akciók keretében, illetve szórakoztatási céllal (pl. utcabál) fordul elő.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Az önkormányzat nem vezet nyilvántartást etnikai hovatartozásról. Vélelmezhetően 2-3 roma család él a településen, akik teljes mértékben integrálódtak, jelenlétük etnikumként nem értelmezhető. Ezért a 3.8. fejezet nem releváns önkormányzatunk számára.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli öröklődése, többgenerációs munkanélküliség	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások széleskörű biztosítása, bővítése, felzárkóztatási, fejlesztési programok
Prevenációs szolgáltatások hiánya	Egészséges életmódra való nevelés, egészségmegőrzéssel összefüggő szűrések népszerűsítése
A nem regisztrált munkanélküliek számának feltérképezése .	Adatgyűjtés, feketemunka visszaszorítása, helyi és környékbeli foglalkoztatók felkutatása, közfoglalkoztatásba való bevonás
Szociokulturális hiányosságok	munkaerő-piaci programok felkutatása, részvételre való motiváltság fokozása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban Gyvt.), a gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön. A Gyvt. 17 § (3) bekezdése alapján a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében történő együttműködési és kölcsönös tájékoztatási kötelezettség is kiemelten fontos.

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás elvi alapjai, működésére vonatkozó szabályozók jogszabályi kereteit a Gyvt., valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet adják.

A gyermekjóléti szolgáltatást az adott fenntartó (önkormányzat, kistérségi társulás, egyház, civil szervezet, stb.) gyermekjóléti szolgálat által biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat az általa ellátott településrészen, településen figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 428	1 498	2926	48,80%	51,20%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			49	1,67%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	190	148	338	6,49%	5,06%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	46	45	91	1,57%	1,54%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

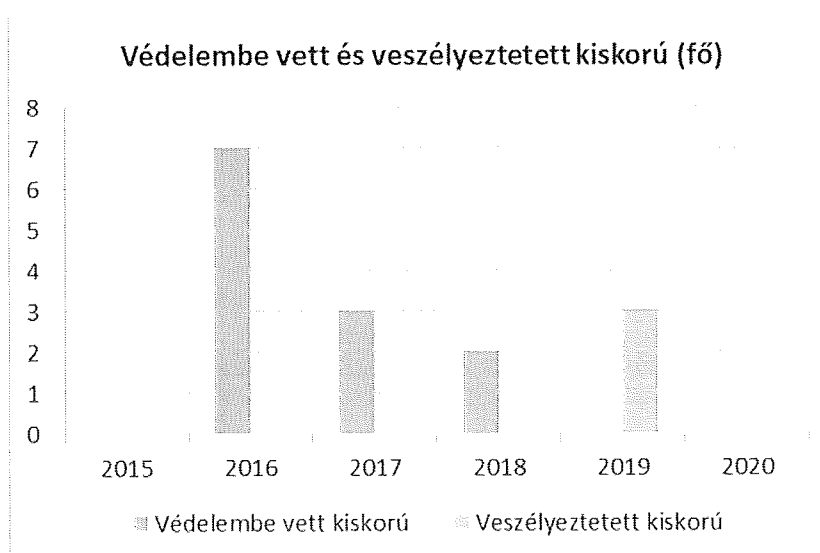
A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) szabályozza a védelembe vett és veszélyeztetett kiskorúak törvényes gondoskodását. A fenti jogszabály 2013. évtől átrendezte a hatáskört, a gyermekek védelmében hozott intézkedések nagy része átkerült a kormányhivatalok hatáskörébe.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt.-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	7	n.a.
2017	3	n.a.
2018	2	n.a.
2019	n.a.	3
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, a Gyvt. 151 §.(5) bekezdésében meghatározott bölcsődés, óvodás, illetve 1-8 évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban résztvevő gyermek az intézményi térítési díj 100 %-nak, a Gyvt. 20/A. §-ában meghatározott évi kétszeri természetbeni támogatás, valamint a külön jogszabályban meghatározott kedvezményeknek az igénybe vételére.

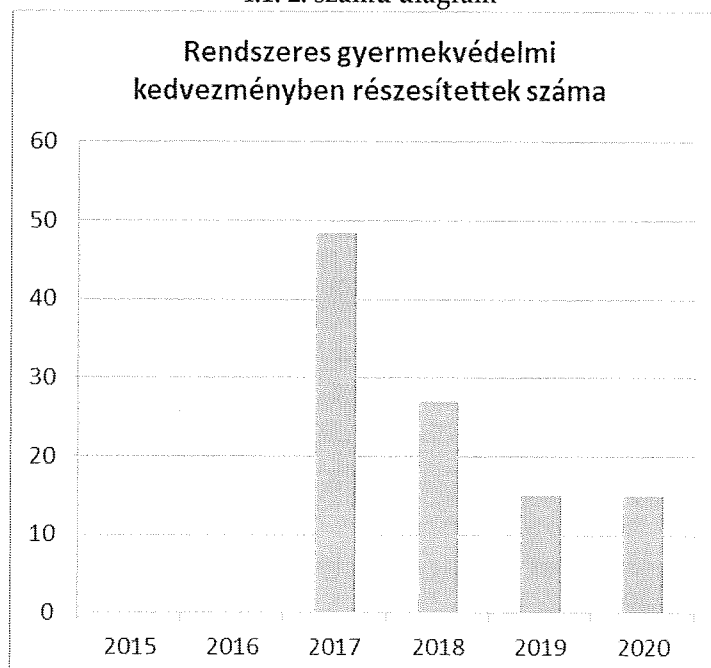
Meghatározott feltételek fennállása esetén a jegyző 1 év időtartamra megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	49
2018	27
2019	15
2020	15.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.1. 2. számú diagram



Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre 2020. évben 15 fő gyermek volt jogosult. A jogosultak létszámának csökkenése a családok anyagi helyzetének javulásával – elsősorban a minimálbér emelésének köszönhetően –, valamint a jogosultság feltételeinek változatlanságával magyarázható.

A minimálbér illetve a garantált bérminimum emelkedése azt eredményezte, hogy a 37.050 Ft/fő, egyedülálló esetén 39.900 Ft/fő 1 főre jutó jövedelmi határ miatt az 1 illetve 2 gyermeket nevelő rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők egy része biztosan elesett az ellátástól.

2018. január 1. napját követően változtak a jogosultság feltételének számító jövedelmi összeghatárok:

„A gyermekek védelméről és a gyámiügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.) 19. § (2) bekezdése alapján a települési önkormányzat jegyzője megállapítja a gyermekek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben a gyermekeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

a) egyedülálló esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (2018. évben 28.500.- Ft) 145 %-át (amely 41.325 Ft)

aa) ha a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy

ab) ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy

ac) ha a nagykorúvá vált gyermek megfelel a Gyvt. 20. § (3) vagy (4) bekezdésében foglalt feltételeknek;

b) az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 135%-át (amely 38.475.- Ft) az a) pont alá nem tartozó esetben, feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön vagy együttesen a Gyvt. 19. § (7) bekezdésében meghatározott értéket.”

Ez a jövedelemhatár emelés azonban rendkívül kismértékű, ezért egyre többen esnek ettől a kedvezménytől. Sok esetben fordul elő, hogy a szülő rosszabbul jár jövedelmének néhány ezer forintos emelésével, mert néhány száz forinttal marad el a jogosultság megállapíthatóságától.

A települési önkormányzat jegyzője annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága tárgyév augusztus 1-én fennáll, annak a tárgyév augusztus hónapjában, illetve akinek a tárgyév november 1-én fennáll, annak a tárgyév november hónapjában pénzbeli támogatást folyósít (gyermekvédelmi kedvezményben részesülők 6.000.- Ft/fő, hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetűek 6.500.-Ft/fő összegben.)

Szintén a jegyző feladata a hátrányos helyzet (HH) és halmozottan hátrányos helyzet (HHH) megállapítása.

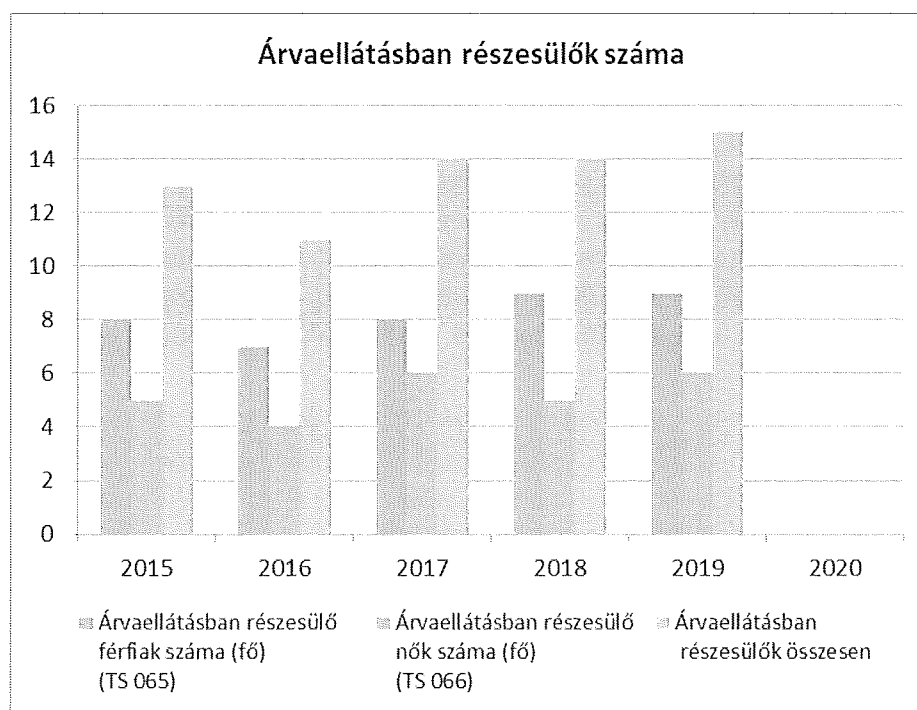
c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Az önkormányzat – saját hatáskörében – olyan helyi juttatások megállapítására is jogosult, melyet törvény nem ír kötelező feladatként elő számára. Gyöngyössolymos Önkormányzata az 1997. évi XXXI. törvény felhatalmazása alapján külön támogatást nem állapított meg a gyermekes családoknak. Amennyiben erre igény mutatkozna, az önkormányzat kész arra, hogy lehetőségeit mérlegelve támogatási formát állapítson meg.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás

Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	8	5	13
2016	7	4	11
2017	8	6	14
2018	9	5	14
2019	9	6	15
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A Kormány kiemelt célja, hogy minden gyermek naponta többször jusson egészséges ételhez, ezért indította útjára Európa egyik legjelentősebb gyermekétkeztetési programját. Fentiekre tekintettel 2016. január 1. napjától került szabályozásra a gyermekétkeztetés, részletezve az intézményi, az ingyenes és kedvezményes intézményi és a szünidei gyermekétkeztetés feltételeit.

A szünidei gyermekétkeztetés bevezetésével minden települési önkormányzatnak kötelezően biztosítani kell a gyermekek egyszeri meleg étellel való ellátását a tanítás nélküli munkanapokon is, így az ingyenesség a nyári ellátásra is kiterjed, jelentős segítséget nyújtva a rászoruló gyermekes családok részére.

A településen a gyermekétkeztetést az önkormányzat Solymosért Nonprofit Kft-je biztosítja.

A Gyvt. 21/C. § (1) bekezdése alapján a település önkormányzata szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérése alapján a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja a jogszabályban felsoroltak szerint (az őszi, téli és tavaszi szünet valamennyi munkanapján, a nyári szünetben legalább 43 munkanapon).

A szünidei gyermekétkeztetésben 2019. évben összesen 6 fő, 2020. évben 4 fő részesült.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Településünkön nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakóköznyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs szegregált, telepszerű lakóköznyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1		0
2016	1		0
2017	1		0
2018	1		0
2019	1		0,00
2020	1		0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői szolgálatot az Önkormányzat saját szakfeladatként látja el. 1 fő védőnő végzi a tevékenységet, gondozza a várandósokat, az újszülötteket, tanácsadással segíti a szülőket, szűréseket végez a családi bölcsődében, az óvodában és az iskolában. Rendszeres és folyamatos a kapcsolattartás az óvodavezetővel, az iskola igazgatójával és a gyermekvédelmi szakszolgálat munkatársaival.

a) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

b)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	2	n.a.	n.a.		
2016	2	n.a.	n.a.		
2017	2	n.a.	n.a.		
2018	2	n.a.	n.a.		
2019	2	n.a.	n.a.		
2020	n.a.	n.a.	n.a.		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A településen 2 fő háziorvos látja el a gyermekek és felnőttek számára szervezett orvosi szolgáltatást, külön gyermekorvosi- és egyéb szakszolgálat nem működik. A szakorvosi ellátást igénylő betegeket a háziorvosok a gyöngyösi szakorvosi rendelőintézetbe utalják.

A településen nincs betöltetlen háziorvosi praxis.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0- 7 éves korosztályból speciális fejlesztésre szoruló gyermekek ellátása megoldott, logopédiai fejlesztő foglalkozások az adott iskolákban és óvodákban történnek, ahol szakképzett szakember segíti a gyermekek fejlődését. Amennyiben az óvodákban és iskolákban nincs megfelelő (speciális ellátások) lehetőség, a korai fejlesztés, és a rehabilitációra szoruló gyermekeket Gyöngyösre, vagy Egerbe vihetik szüleik.

c) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

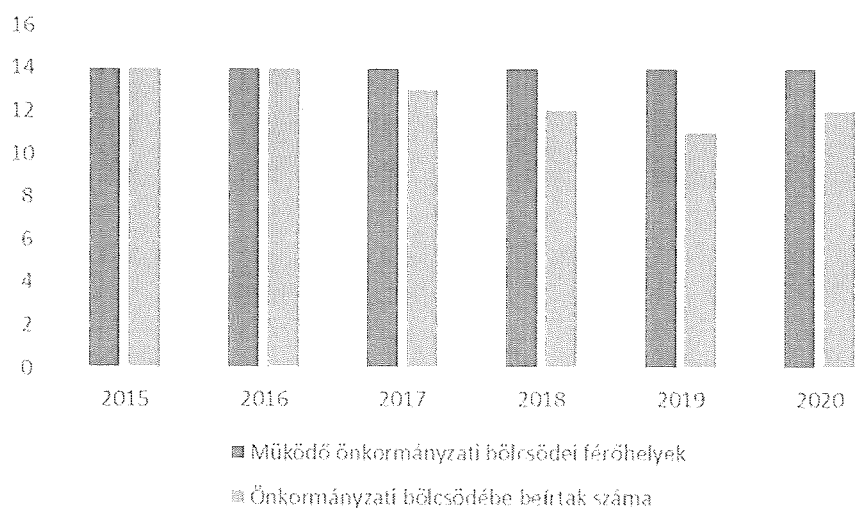
A településen nem található Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatás.

d) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Családi bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati családi bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati családi bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	14	14
2016	14	14
2017	14	13
2018	14	12
2019	14	11
2020	14	12

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

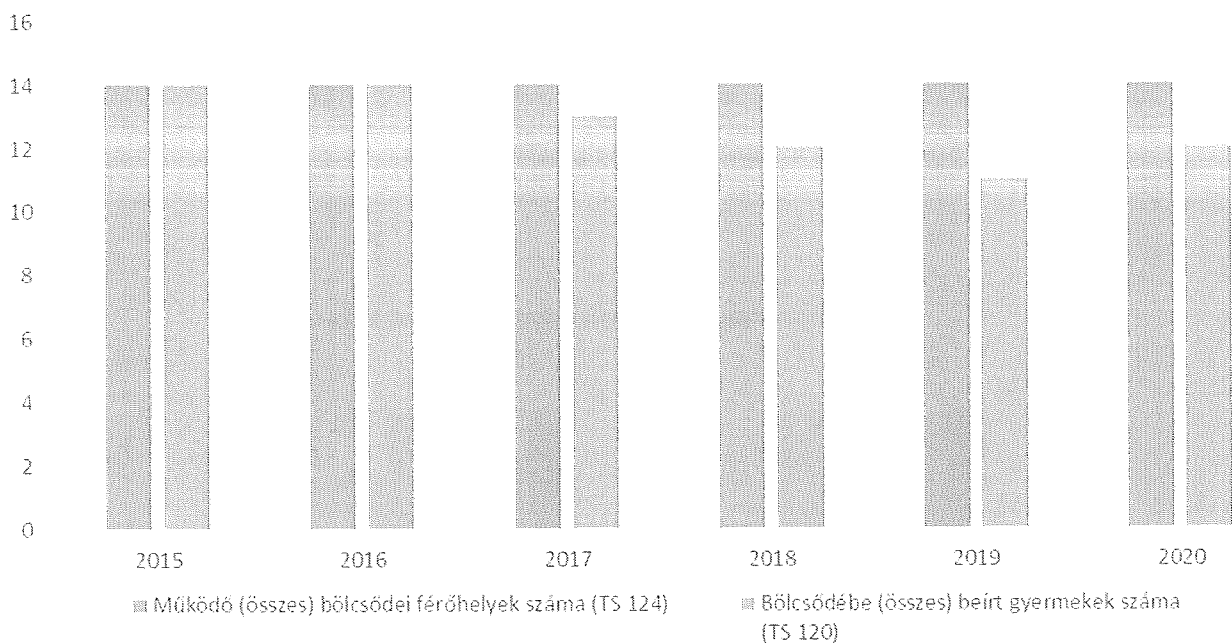
Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	14	14	n.a.	n.a.	14	14
2016	n.a.	n.a.	14	14	n.a.	n.a.	14	14
2017	n.a.	n.a.	14	13	n.a.	n.a.	14	13
2018	n.a.	n.a.	14	12	n.a.	n.a.	14	12
2019	n.a.	n.a.	14	11	n.a.	n.a.	14	11
2020	n.a.	n.a.	14	12	n.a.	n.a.	14	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Bölcsődei férőhelyek kihasználtsága



d) gyermekjóléti alapellátás

A hatályos jogi szabályozás alapján a gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás elvi alapjai, működésére vonatkozó szabályzók jogszabályi kereteit a Gyvt., valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998.(IV.30.) NM rendelet adják.

A településen a gyermekjóléti szolgáltatást a gyöngyösi székhelyű Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása keretében a Kistérségi Humán Szolgáltató Központ irányítása alatt a Család és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja.

A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolja a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési, oktatási intézményekkel. A családsegítő munkatárs hetente 2 alkalommal a településen, a hét többi napján a gyöngyösi központban látja el a tevékenységét.

e) gyermekvédelem

A gyermek- és ifjúságvédelemmel kapcsolatos feladatok lényege a tanulók életmódjának, életvitelének, a szabadidős tevékenységeinek feltárása az erre alapuló prevenciós munka, a veszélyeztetett, a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű diákokkal való kiemelt foglalkozás. Minden pedagógus közreműködik a gyermek és ifjúságvédelmi feladatokban azáltal, hogy feltárja a problémákat, jelzi azokat, a lehetőségeihez mérten igyekszik megoldani őket (egyéni elbeszélgetés, nyomon követés). A gyermekvédelem gondoskodására leggyakrabban rászorulóok:

- Hátrányos helyzetű tanulók (HH)
- Halmozottan hátrányos helyzetű tanulók (HHH)
- Veszélyeztetett tanulók
- Beilleszkedési, tanulási, magatartási problémával küzdő tanulók (BTM)

A gyermekvédelmi szakszolgálat, a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési, oktatási intézmények vezetői, munkatársai folyamatosan figyelemmel kísérik a településen élő gyermekek életkörülményeit és szociális helyzetét.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízis helyzetben lévők számára a Kistérségi Humán Szolgáltató Központ Család és Gyermekjóléti Szolgálata nyújt segítséget.

A 4/2018. (IV.25.) önkormányzati rendelettel módosított 5/2015.(II.26.) önkormányzati rendelet a települési támogatásokról helyi szabályairól lehetőséget ad a Szociális-, Kulturális-és Sport Bizottságnak, hogy rendkívüli települési támogatást biztosítson a krízis helyzetbe került családoknak.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Egészségfejlesztés, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés a településen működő sportegyesületek keretein belül mindenki számára biztosított.

Az óvoda lehetőséget nyújt a középsős és nagycsoportos gyermekek számára, hogy úszásoktatáson vegyenek részt. Az általános iskola és a Zalka Sportegyesület együttműködése eredményeképpen biatlon sportra van lehetőség az iskolás gyerekeknek a mindennapi testnevelésen túl.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkezésre vonatkozó adatok a 4.1.d) pontban részletesen kifejtésre kerültek.

- i) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;**

Esetünkben nem releváns.

- j) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;**

A településen hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem volt.

- k) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.**

Az önkormányzat szem előtt tartja az esélyegyenlőségi célcsoportok, így a gyermekek a valós igényeit és szükségleteit, valamint törekszik arra, hogy a hátrányos helyzetben lévő gyermekek élethelyzetéből fakadó hátrányait kompenzálja. Fontos számunkra, hogy a gyermekek egyenlő esélyekkel jussanak hozzá valamennyi szolgáltatásunkhoz

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

A településen egy nevelési és egy alapfokú oktatási intézmény működik. Az intézmények kiemelkedő figyelmet fordítanak a hátrányos, a halmozottan hátrányos, a sajátos nevelési igényű, valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek óvodai ellátására, nevelésére.

Az óvoda nevelési programja tartalmazza az esélyegyenlőségi feladatokat. Az eltérő szociokulturális háttérű és eltérő képességű óvodás gyerekek együtt nevelésével olyan nevelési környezetet biztosít az óvoda, amelyben a másság elfogadása, a tolerancia, az előítélet mentes nevelés értéként jelenik meg, s ez kihat a családra és a tágabb környezetre is. A multikulturális tartalmak, értékek beépülnek a helyi nevelési folyamatba.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	0	4	4,35%
2016	0	8	8,42%
2017	0	1	1,11%
2018	0	1	1,19%
2019	0	1	1,15%
2020	0	1	1,14%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015		12	3,22%
2016		14	3,97%
2017		12	3,42%
2018		11	3,45%
2019		6	1,90%
2020		4	1,27%

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	17	8
2016	19	6
2017	21	3
2018	6	3
2019	5	3
2020	4	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában megbízási jogviszony keretében a szakvélemények függvényében mozgásfejlesztés, pedagógiai fejlesztés és speciális fejlesztés zajlik. Az iskolában 3 fő fejlesztő pedagógus végzi a fejlesztésre javasolt tanulók felzárkóztatását.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

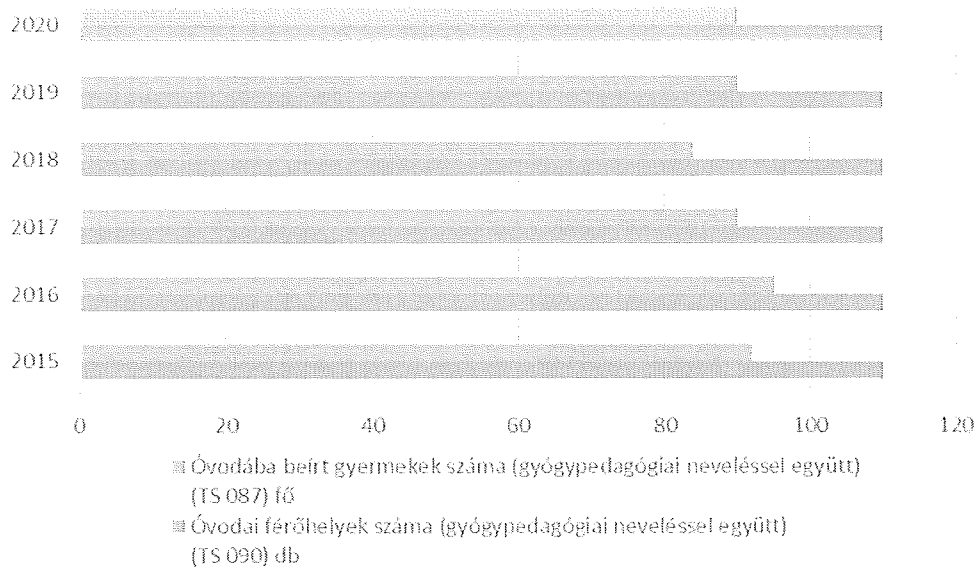
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	110	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		
Személyi feltételek	Fő	Híányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	9	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	9	
Gyógypedagógusok létszáma		
Dajka/gondozónő	4	
Kiegészítő személyzet:	1	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

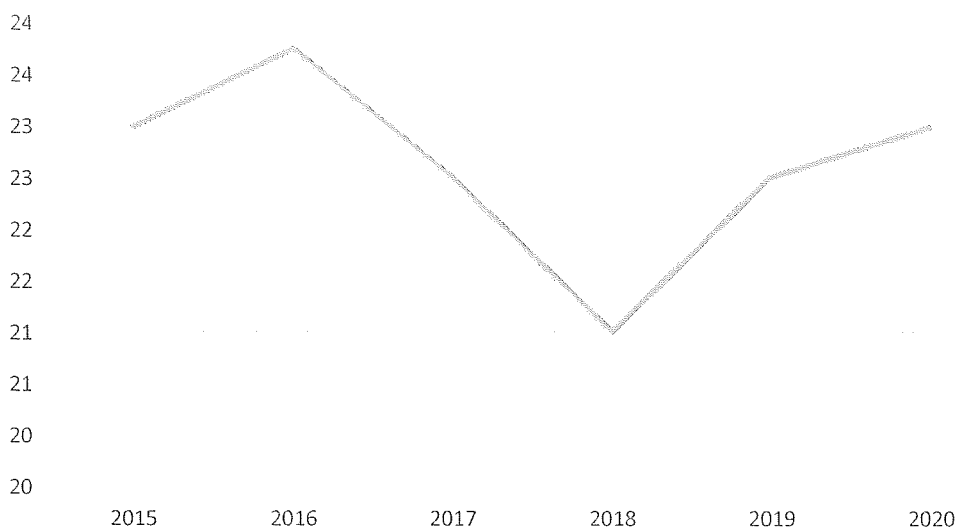
4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		4	110	1	92	n.a.	n.a.	23
2016		4	110	1	95	n.a.	n.a.	24
2017		4	110	1	90	n.a.	n.a.	23
2018		4	110	1	84	n.a.	n.a.	21
2019		4	110	1	90	n.a.	n.a.	23
2020		4	110	1	90	n.a.	n.a.	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Óvodai férőhelyek



**Egy óvodai gyermekcsoportra
jutó gyermekek száma (TS 089)**

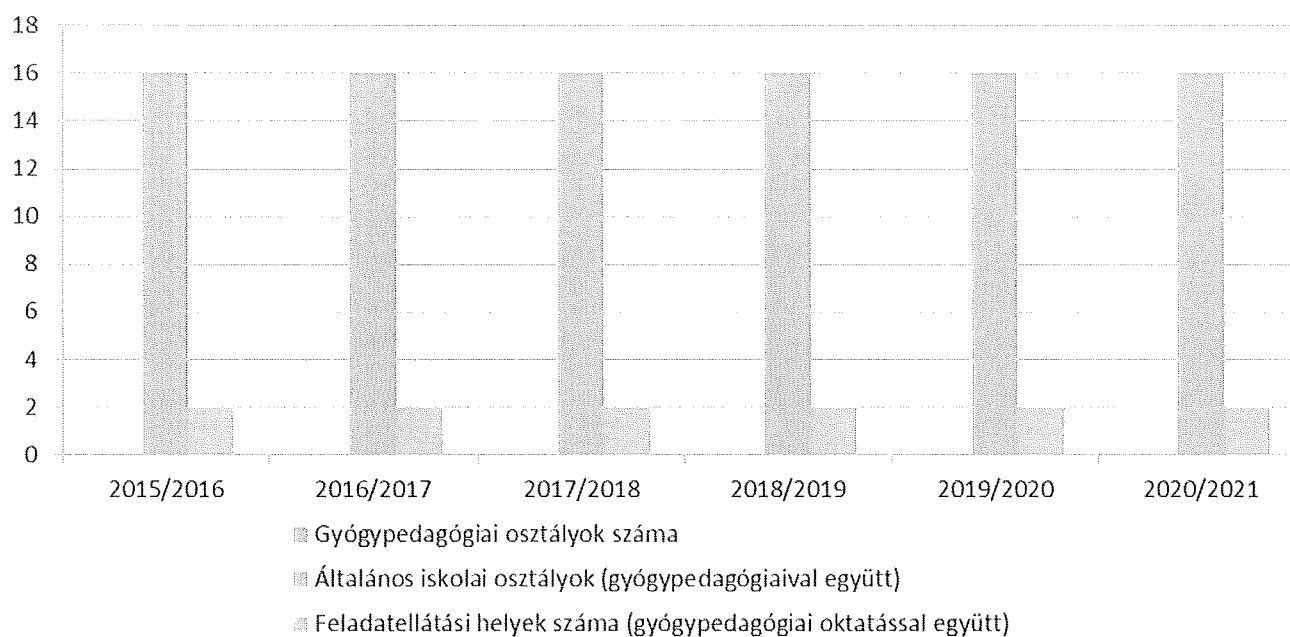


4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	16	2	23	-
2015/2016	n.a.	16	2	22	52,55%
2016/2017	n.a.	16	2	22	52,41%
2017/2018	n.a.	16	2	20	53,85%
2018/2019	n.a.	16	2	20	51,10%
2019/2020	n.a.	16	2	20	49,21%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Általános iskolák adatai - gyógypedagógia

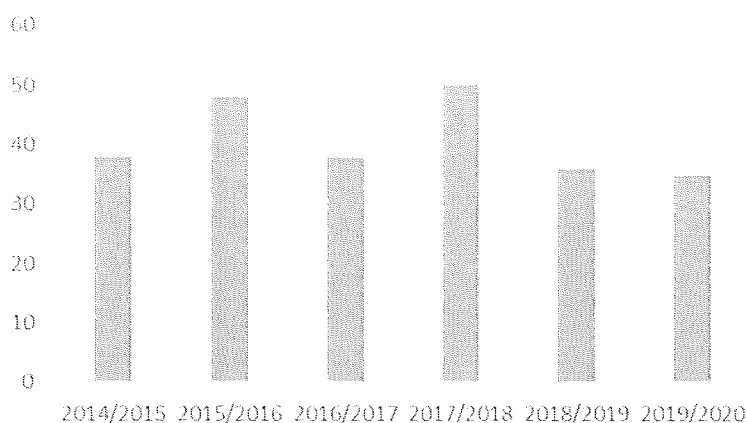


4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	38
2015/2016	48
2016/2017	38
2017/2018	50
2018/2019	36
2019/2020	35

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**8. évfolyamot sikeresen elvégzett tanulók
száma**



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetésről és jogellenes elkülönítésről, intézmények közötti és az intézményeken belüli szegregációról nincs tudomásunk.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

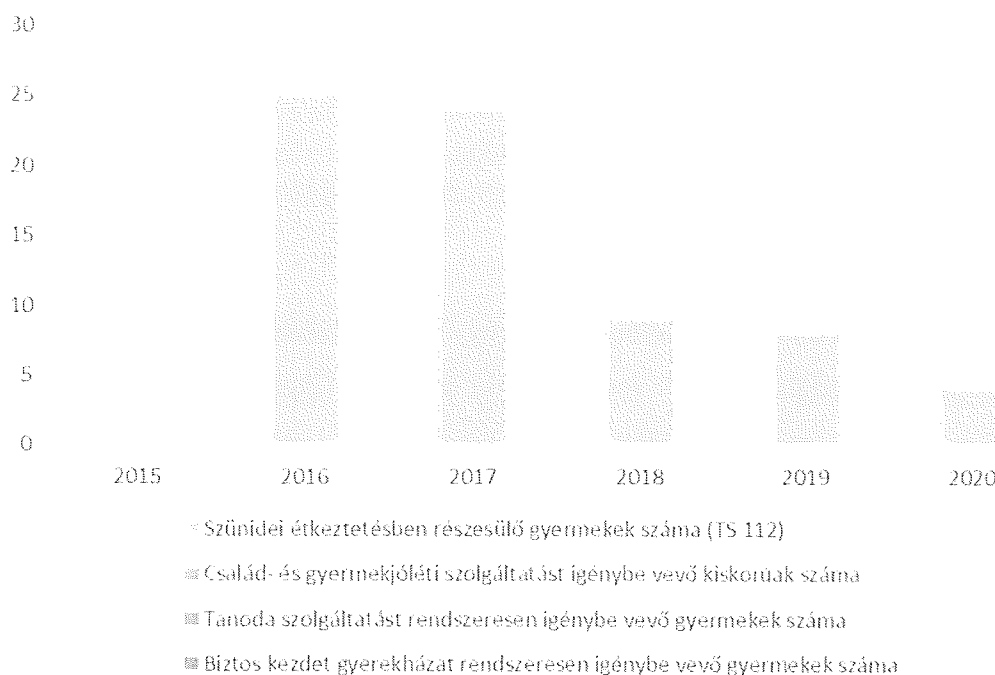
Településünkön egy általános iskola működik, így a kérdés nem releváns.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015				n.a.
2016				25
2017				24
2018				9
2019				8
2020				4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások



Az óvoda és az iskola pedagógusai a nevelő-oktató munka eredményes végzése érdekében a hátrányos helyzetű tanulókkal való kiemelt tervszerű foglalkozást feladatuknak tekintik.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hátrányos helyzetek generációkon keresztül öröklődése, többgenerációs munkanélküliség mintája	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások széleskörű biztosítása, bővítése, felzárkóztatási, fejlesztési programok
A gyermekek tanórán kívüli elfoglaltságának biztosítása, elsősorban a nyári szünidő idejére.	Nyári napközis tábor biztosítása.
Kiemelt figyelmet igényelnek a szegénységgel veszélyeztetett családokban élőgyermekek, esetükben az iskolai lemorzsolódás aránya magasabb.	A megelőzés (prevenció) érdekében családsegítő szakembereinek közreműködése nagyobb mértékben szükséges.
A tankötelezett életkor betöltése után a gyerekek egy része kiiratkozik az iskolából.	Továbbtanulás elősegítése, az iskola keretén belül a szakmákkal való megismerkedési lehetőségének megteremtése, ösztöndíjprogram létrehozása, egyéni életpályára tanácsadás.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők és férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítása az Európai Unió egyik legfontosabb politikai célja. Különbséget kell tenni az egyenlő bánásmód biztosítása és az esélyegyenlőség politikája között. A nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód biztosítása a nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés, azaz a diszkrimináció tilalmát jelenti. Az egyenlő bánásmóddal szemben az esélyegyenlőségi politika azt kívánja meg a tagállamoktól, hogy tegyenek lépéseket a nők tényleges egyenjogúsítása érdekében az élet legkülönbözőbb területein – oktatás, egészségügy, munkaerőpiac, szociális biztonság.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A női foglalkoztatást nagymértékben befolyásolja, hogy van-e az illető nőnek kisgyermek.

A gyermekvállalás a nők foglalkoztatási esélyét rontja, míg a férfiakét növeli.³

A kisgyermekes anyák a megnövekedett családi feladatok, a láthatatlan munka (háztartásvezetés) mellett akkor tudnak nagyobb eséllyel helytállni a munkahelyükön is, ha azok rugalmas lehetőségeket tudnak ajánlani számukra addig, amíg a gyermekük kicsi.

A kisgyermekes anyák munkába állását nehezíti, hogy összességében kedvezőtlen munkavállalói jellemzőkkel bíró csoportba tartozónak minősülnek.

Egy potenciális munkaadó, ha a munkára jelentkező nő egyébként minden feltételnek megfelel, több okból is ellenérdekelt a munkaerőpiacra visszatérni szándékozó nők alkalmazásában. Egyrészt: a munkát vállalni készülő nő kisgyermekes anyuka, ami a terhelhetőségét csökkenti, a túlórát gátolja, a táppénzen töltött napok számát növeli (a gyermek megbetegedése miatt). Másrészt: viszonylag hosszú ideig távol volt a munkaerőpiactól, így előfordulhat, hogy tudása devalválódott, számos készsége annyira megkopott hogy az a munkavállalásban hátráltatja, vagy annak hatékonyságát csökkenti.⁴

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Az országos munkanélküliséggel összefüggő adatokat vizsgálva látható, hogy 2018. július–szeptemberi időszakban a munkanélküliek átlagos létszáma az egy évvel korábbihoz képest 10 ezer fővel, 178 ezerre, a munkanélküliségi ráta 0,2 százalékponttal, 3,8%-ra csökkent. A férfiak és a nők körében is javulás történt, de a nők munkanélküliségi rátája meghaladta a férfiakét.

Ugyanebben az időszakban az országos szintű foglalkoztatási ráta 69,5%-ra emelkedett. Mindkét nem esetében javulás történt, ugyanakkor a férfiakat magasabb foglalkoztatási szint jellemezte, mint a nőket.

A települési adatok követik az országos mutatókat, a folyamatosan csökkenő munkanélküliség mellett a foglalkoztatottsági szint emelkedése látható.

³ Koltay-Vucskó, 2007. A munka és a magánélet összeegyeztetését segítő és gátló tényezők Magyarországon.

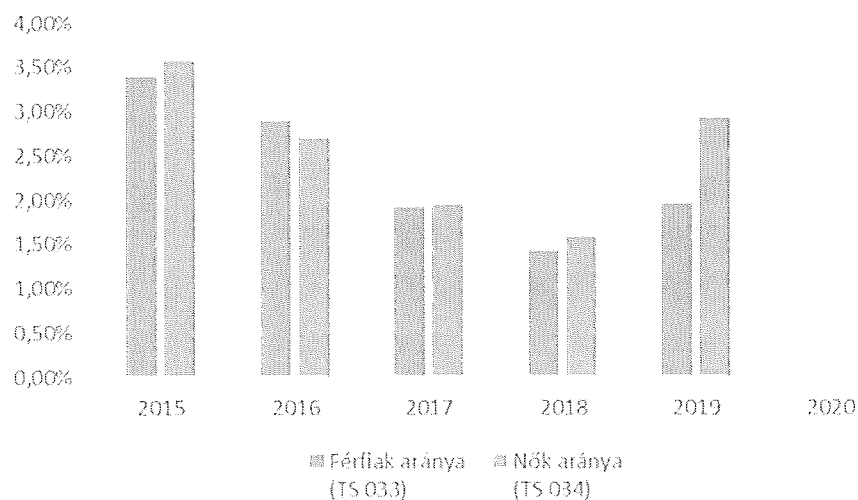
⁴ Vámosi T. (2011): Képzés, tudás, munka. Új mandátum Könyvkiadó, Budapest,

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	3,40%	3,57%	3,49%
2016	2,89%	2,69%	2,79%
2017	1,91%	1,95%	1,93%
2018	1,43%	1,58%	1,51%
2019	1,96%	2,93%	2,45%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Munkanélküliség nemek szerint



A településen a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

- a 45 év feletti nők, a változó képzettségi követelmények miatt
- a pályakezdők, a szakmai tapasztalat hiánya miatt
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2015	40,00%	42,86%
2016	50,00%	53,57%
2017	47,37%	38,89%
2018	44,83%	46,15%
2019	28,26%	69,23%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszabb ideje álláskereső

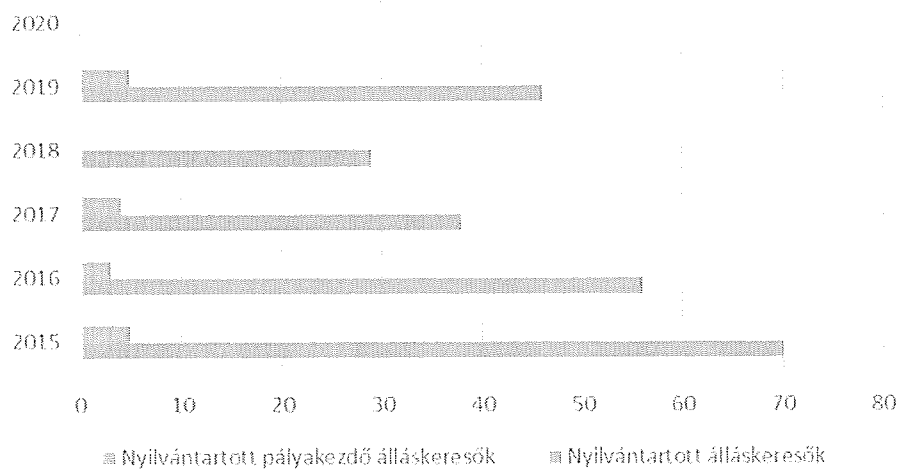


5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	70	5
2016	56	3
2017	38	4
2018	29	n.a.
2019	46	5
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Állás keresők



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Kifejezetten csak nőknek meghirdetett foglalkoztatást segítő képzési programok kis számban indulnak. Női foglalkozásoknak számító képzéseket – a virágkötő, kertész, szociális ápoló, dajka – a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya indít és vonja be az állás kereső nőket.

Egyéb felnőttképzési lehetőségek Gyöngyösön, Hatvanban és Egerben érhető el a település lakosai számára.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsonyan képzett csoportokban a foglalkoztatás, az elhelyezkedési esélyek valószínűsége jóval kisebb. Különösen így van ez a nők esetében, akik számára a kifejezetten nagy fizikai erőt, állóképességet igénylő munkalehetőségek (pl. építőipar), amelyek tömegével foglalkoztatják a képzetlen munkaerőt, nem elérhetők.

Az alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési lehetőségei a térségben javuló tendenciát mutatnak, köszönhetően a környező városokba – elsősorban Gyöngyösre – betelepülő multi cégeknek, ahol nagyszámú – akár teljesen képzetlen –munkaerőre van szükség.

Ennek ellenére hangsúlyt kell fektetni az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők képzésére, mert a munkaerőpiac alacsonyan képzettekre alig támaszkodó működése a társadalom egyes részeinek teljes elkülönüléséhez, így a közös kulturális és értékrendi alapok gyengüléséhez vezet.⁵

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők hátrányos megkülönböztetése a munkaerő-piacon mindmáig élő jelenség. A kisgyermekes anyák, GYED-ről, GYES-ről visszatérők elhelyezkedési esélyei alacsonyabbak, mint a gyermeket nem nevelő nőké, vagy a férfiaké. Annak ellenére, hogy a nők iskolázottsági színvonala magasabb, vezető pozíciókba való bejutásuk lehetősége korlátozott – üvegplafon jelenség –, és a bérezésük sok esetben elmarad a férfiakétól.

A település vonatkozásában nincs tudomásunk a fentiekben vázolt hátrányos megkülönböztetésről, észrevétel, bejelentés, panasz nem érkezett.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen, valamint a környező települések munkaadóinál nem jellemzők az atipikus foglalkoztatási formák. Magyarországon még mindig kevésbé elterjedt ez a forma, jóval elmaradunk az Unió átlagától. 2019-es adatok szerint részmunkaidőben a foglalkoztatottak 4,4 százaléka dolgozik, míg az EU-ban 18,3 %.

Ország	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Magyarország	5,5	6,4	6,7	6,4	6	5,7	4,8	4,3	4,2	4,4
EU27	17,4	17,7	18,1	18,6	18,6	18,7	18,6	18,5	18,3	18,3

Forrás: KSH

Időszak, negyedév		Rész munkaidős (ezer fő)			Teljes munkaidős (ezer fő)			Összesen (ezer fő)
		férfi	nő	együtt	férfi	nő	együtt	
2019.	I.	76,9	150,8	227,7	2 395,80	1 873,50	4 269,40	4 497,10
	II.	81,5	154,4	235,9	2 390,60	1 884,40	4 275,00	4 510,90
	III.	87,3	153,7	241	2 399,10	1 880,90	4 280,00	4 521,00
	IV.	76,9	152,2	229,1	2 410,50	1 880,00	4 290,50	4 519,60

⁵ Az alacsony képzettségűek foglalkoztatási problémái magyarországon, 2009.
PPH Közpolitika Elemző Kft

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából nem csak az atipikus foglalkoztatási formák elterjedése fontos, hanem a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés biztosítása.

A településen a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátások rendelkezésre állnak, a családi bölcsőde és az óvodai ellátás segíti a kisgyermekes anyákat a munkavállalás tekintetében.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0
2018	1	0	0
2019	1	0	0
2020	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	14	14
2016	14	14
2017	14	13
2018	14	12
2019	14	11
2020	14	12

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	14	14	n.a.	n.a.	14	14
2016	n.a.	n.a.	14	14	n.a.	n.a.	14	14
2017	n.a.	n.a.	14	13	n.a.	n.a.	14	13
2018	n.a.	n.a.	14	12	n.a.	n.a.	14	12
2019	n.a.	n.a.	14	11	n.a.	n.a.	14	11
2020	n.a.	n.a.	14	12	n.a.	n.a.	14	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnő szakmai munkájában jelenik meg. A szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelem hárul. A szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadása már várandós időszakban megkezdődik. A védőnő segítséget nyújt a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2015	1	43	43
2016	1	45	45
2017	1	40	40
2018	1	41	41
2019	1	45	45
2020	1	47	47

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Felmérések szerint minden ötödik nőt bántalmazás ér családon belül. A nőket ért erőszak szorosan összefügg a gyermekek bántalmazásával. Az érintett gyermekek családjaira jellemző, hogy többségük szociálisan hátrányos helyzetű és rendszerezsek a szülők közötti konfliktusok. A bántalmazások hátterében főként anyagi, párkapcsolati, pszichés problémák és szenvedélybetegség áll.

A kutatások azt bizonyítják, hogy azok a gyerekek, akik családi erőszak tanúi vagy közvetlen bántalmazás áldozatai voltak, nagyobb valószínűséggel fognak erőszakot alkalmazni vagy azt elszenvedni felnőtt életük során.

A nevelési-, oktatási intézményeknek, a védőnőnek, a gyermekjóléti szolgálat munkatársainak van lehetősége az időben való felismerésre, együttes munkájukra van szükség az esetek felderítésére, megakadályozására, a felelősök megnevezéséhez, előállításához való segítségnyújtáshoz.

Sajnos sokszor a családon belüli erőszak rejtve marad, maga a bántalmazott az, aki titkolja még a közvetlen család előtt is az elszenvedett erőszakot, ezzel nehezítve a segítségnyújtást, a problémák feltárását és megoldását.

A település vonatkozásában nincs tudomásunk olyan esetről, ahol a hatóságoknak fel kellett volna lépnie erőszakos esetekkel szemben.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A krízis helyzetben lévők számára a Kistérségi Humán Szolgáltató Központ Család és Gyermejkölési Szolgálat nyújt segítséget.

A 8/2021. (X.27.) önkormányzati rendelet a települési támogatásokról helyi szabályairól lehetőséget ad a Szociális-, Kulturális-és Sport Bizottságnak, hogy rendkívüli települési támogatást biztosítson a krízis helyzetbe került családoknak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Kutatások megállapították, hogy a rendszerváltás előtti időkhöz képest csökkent a nők politikai-közéleti részvétele Magyarországon. Ez a csökkenése ellentétes a világon és az Európában tapasztalható tendenciákkal, ahol növekedett a nők aránya a parlamentekben, a kormányzati és a helyi önkormányzati testületekben.

A HEP felülvizsgálatának időpontjában – 2022. év-jegyzője és két intézményének – óvoda, művelődési ház – vezetője nő, hat tagú képviselő-testületében nincs nő.

A helyi közéletben, rendezvények lebonyolításában és szervezésében, a civilszervezetek vezetésében, irányításában a nők is kiveszik szerepüket. Elmondható, hogy a település közéletében a nők nem szenvednek hátrányt.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen nincs a nőket fokozottan érintő társadalmi probléma.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munka és a családi élet összeegyeztetése.	A gyermekek napközbeni ellátásának rugalmasabbá tétele, atipikus munkalehetőségek elterjesztése.
Képzettségi színvonal növelése, szélesítése.	Élethosszig tartó tanulás filozófiájának terjesztése, munkaerő-piaci programok, képzések.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

A népesség öregedésén általában az időskorúak össznépességen belüli arányának emelkedését értik. Az idősök arányának növekedése rendszerint együtt jár a fiatalok arányának csökkenésével. Ezek az arányok függenek attól, hol húzzuk meg az idős kor alsó, illetve a fiatal kor felső határát. Az öregedés folyamatában azonban az egész korösszetétel átalakul, a népesség korstruktúráját ábrázoló korfa megnyúlik.

A demográfiai öregedés az egész társadalmat érintő kérdés, amely megoldandó feladatként jelentkezik a modern társadalmak felé.

A demográfiai öregedést közvetlenül négy tényező befolyásolja:

- a termékenység,
- a halandóság,
- a vándorlások és
- a népesség kialakult korösszetétele

Az idős korosztály egyre növekvő aránya miatt a velük szembeni diszkrimináció is növekszik, melyhez egy újfogalom társult, az ageizmus, amely az életkor alapján gyakorolt hátrányos megkülönböztetést jelenti.

Az idősök hátrányos megkülönböztetése többféle formában nyilvánulhat meg, ilyen a nyelvi, a lakóhelyi, a családon belüli, a mediális és a gazdasági ageizmus, legjellemzőbb formájának pedig a munkahelyi megnyilvánulások tekinthetők.

Az életkor alapján gyakorolt hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatásban a legszembetűnőbb, ezért a munkahelyi diszkrimináció a legsúlyosabb formája az időskori ageizmusnak. A munkahelyi diszkrimináció elsősorban az ún. „fiatal idősöket” érinti, sőt már a középkorosztály is veszélyeztetett (40-45 év felettiek). Jellemzően az idősebb munkavállalót érinti elsőként a leépítés, az idősebb munkakereső sokkal hosszabb ideig marad tartósan munkanélküli.

Az ageizmus munkaerő-piaci gyakorlata hazánkban, hogy 50 év fölött szinte már esélytelen az, hogy valaki pályázat útján elnyerjen egy állást, így marad a kapcsolati tőke vagy a munkanélküliség. Ezáltal az idősebb munkavállalók többsége több évtizedes munkaviszony után ugyanolyan körülmények között kénytelenek befejezni pályafutásukat, mint a pályakezdők: bizonytalan státuszban, létbizonytalanságban, minimálbér kategóriában vagy munkanélküliségben, vagy szociális segélyből élve.⁶

Biztosítani kell, hogy az idősök megfelelően legyenek képviselve a társadalmi élet mind szélesebb területén (a foglalkoztatáspolitikában, az oktatásban, a társadalmi ellátórendszerekben, a közösségi részvételt, a jogbiztonságot, a személyes jogok védelmét érintő kérdésekben). Az esélyegyenlőség szempontjából jelentős szerepe van az idősödő és idős emberek, valamint a fiatalok között meglévő szakadékok csökkentésének, a generációk közötti kapcsolat és együttműködés erősítésének.⁷

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

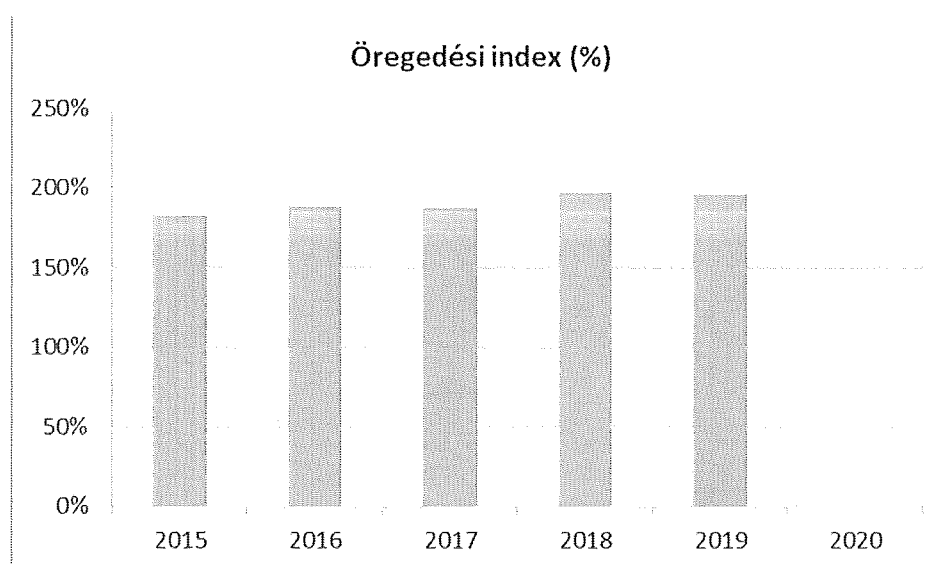
Gyöngyössolymos korszerkezet alapján előregedő település, hisz a lakosság egészét tekintve a 65 évesnél idősebbek aránya 22%, a 0-14 éves korúaké pedig mindössze 12 %. Az öregedési index 188 %.

⁶ Jászberényi József Az ageizmus (Polgári Szemle, 2010/1. 22-36.9

⁷ (<http://www.eselykert.hu/component/content/category/187>

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	641	352	182,10%
2016	651	346	188,15%
2017	646	345	187,25%
2018	664	338	196,45%
2019	688	351	196,01%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

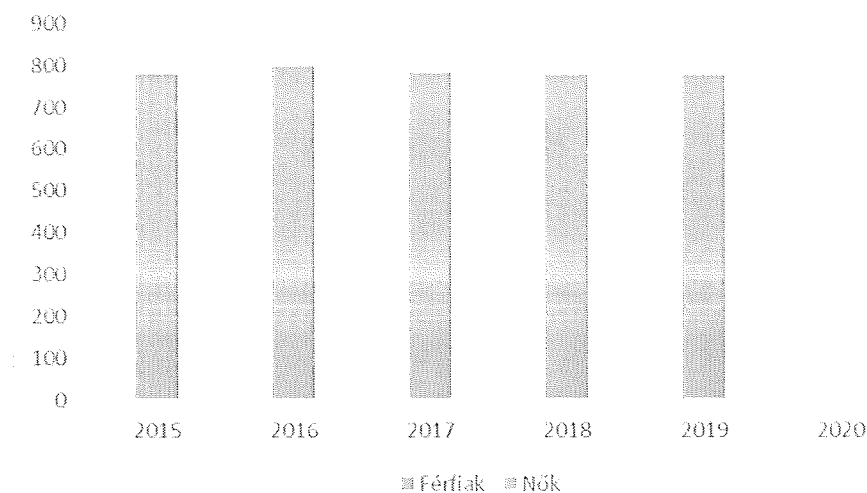


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	352	578	930
2016	347	577	924
2017	341	565	906
2018	342	553	895
2019	343	547	890
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskoriúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	19	12	280	498	3	16	n.a.
2016	12	n.a.	290	508	2	19	n.a.
2017	11	n.a.	285	498	3	14	n.a.
2018	11	n.a.	282	494	4	13	n.a.
2019	13	n.a.	288	487	1	15	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresőik száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	70	56	38	29	46	0
41-45 év (TS 042)	Fő	6	4	n.a.	3	5	n.a.
	%	8,57%	7,14%	-	10,34%	10,87%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	8	9	6	3	6	n.a.
	%	11,43%	16,07%	15,79%	10,34%	13,04%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	8	5	4	6	10	n.a.
	%	11,43%	8,93%	10,53%	20,69%	21,74%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	12	5	3	1	3	n.a.
	%	17,14%	8,93%	7,89%	3,45%	6,52%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	11	14	11	7	6	n.a.
	%	15,71%	25,00%	28,95%	24,14%	13,04%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatból látható, hogy a munkanélküliek száma folyamatosan csökken, az 61 év feletti regisztrált munkanélküliek aránya az összes regisztrált munkanélkülihez viszonyítva azonban évről évre növekszik.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A településen két nyugdíjas klub működik, az egyik az idősebb nyugdíjasoknak, a másik a fiatalabb nyugdíjasok számára. Mindkét közösségben színes programok, kirándulások, különböző foglalkozások, előadások jelentenek tartalmas szabadidő eltöltési lehetőségeket.

A szociális alapellátás idősök nappali ellátása keretében is lehetősége van az idősebb korosztálynak, hogy egy közösséghez tartozva tevékenyen töltsék el szabadidejüket.

A művelődési ház rendszeresen szervez az idős korosztályt megcélzó programokat, a könyvtárban könyvkölcsönzés mellett, olvasgatásra és internethasználatra is van lehetősége az aktív, érdeklődő idősebb korosztálynak.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az öregségnyugdíj-korhatár emelése növelte az 55 év feletti korosztály munkaerő-piaci jelenlétét. A növekedés a nők esetében volt jelentősebb, ugyanis az ő nyugdíjkorhatáruk 7, míg a férfiaké 2 évvel nőtt. Annak ellenére, hogy a korhatáremelést fokozatosan és a korábbi kilépést több formában is biztosító módon vezették be, munkaerő-piaci hatása jól kimutatható.

A munkaadók részéről a dolgozók felvételénél az idősödő munkavállalókkal kapcsolatos negatív attitűd az életkor előrehaladtával erősödik. A munkaadók a legszívesebben a 30 és 44 év közötti munkavállalókat veszik fel. Az 55 éves és idősebb korcsoportban a munkavállalók felvételével kapcsolatos attitűdök már egyértelműen a negatív tartományban mozognak, míg a 60 év feletti alkalmazásával kapcsolatban a munkaadók kimondottan elutasítóak. A munkaadók az idősebb munkavállalók egyik fő hiányosságának az elavult ismereteket tartják.

Az idősödő munkavállalók hátrányos helyzete mind a felvételi eljárásoknál, mind az elbocsátásoknál megjelenik. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását. Ugyanakkor a munkaadók keveset tesznek az idősödő munkavállalók képzettségi szintjének és egészségügyi állapotának javítása érdekében.

A települési önkormányzati intézményeknél nem fordul elő hátrányos megkülönböztetés az idősebb korosztály foglalkoztatása terén. Az egyéb helyi foglalkoztatóknál hasonló a helyzet, nem a kor, hanem az egyéni jellemzők határozzák meg a foglalkoztatást.

A gyöngyösi multicégek és egyéb munkáltatók esetében – informális források alapján – sok esetben jellemző a kor alapján való diszkrimináció a foglalkoztatás terén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások a település minden állampolgára részére biztosított.

Gyöngyössolymos Község Önkormányzata a szociális törvényben foglalt alapelvek mentén a rászorultak részére személyes gondoskodást nyújtó ellátást biztosít, melynek keretében az alapszolgáltatások biztosítása érdekében szociális alapszolgáltatást működtet. Az önkormányzat elkötelezett abban, hogy a községben élők szociális biztonságát megteremtse és megőrizze.

Az alapszolgáltatást nyújtó egység szakfeladatként működik. A szakfeladat munkáját Gyöngyössolymos Község Önkormányzatának polgármestere és jegyzője hangolja össze.

Az alapszolgáltatás keretében házi segítségnyújtás és szociális étkezés ellátást biztosít a jogosultak részére. Az idősök nappali ellátását Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása keretében a Kistérségi Humán Szolgáltató Központ látja el.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	641	35	42	73
2016	651	31	37	64
2017	646	24	32	51
2018	664	12	34	55
2019	688	20	35	56
2020	692	16	33	62

Forrás: TeIR, KSH

A táblázatból látható, hogy a nappali ellátást igénybevevők száma csökkenő tendenciát mutat. Az öregedés előrehaladtával az idősök egészségügyi problémák miatt átkerülnek a házi gondozásba, vagy elhunynak.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés a település minden lakója számára biztosított. A művelődési ház rendszeresen szervez az idős korosztályt megcélzó programokat, a könyvtárban könyvkölcsönzés mellett, olvasgatásra és internethasználatra is van lehetősége az aktív, érdeklődő idősebb korosztálynak.

c) idősek informatikai jártassága

Általánosságban elmondható, hogy az informatikai jártasság alacsony szintű az idősek körében, jellemzően a 70 év fölötti korosztályban. Azok az idősek, akik rendszeresen részt vesznek a kulturális és egyéb közösségi rendezvényeken, nyitottabbak, köztük nagyon sok olyan személy található, akik ismerik és rendszeresen ismerik az IT eszközöket, használják az internetet.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A művelődési ház rendszeresen szervez az idős korosztályt megcélzó programokat, a könyvtárban könyvkölcsönzés mellett, olvasgatásra és internethasználatra is van lehetősége az aktív, érdeklődő idősebb korosztálynak.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedül élők elmagányosodása.	Az érintett réteg közösségi életbe való bevonása.
Informatikai jártasság hiánya.	Informatikai képzések szervezése
Az egészségi állapot miatt romló életminőség az időskorban.	Egészségmegőrzést támogató ismeretátadó előadások, szűrőprogramok szervezése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (továbbiakban Fot) meghatározza a fogyatékos személy fogalmát. Ez alapján fogyatékos személy az, aki olyan tartós vagy végleges érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi vagy pszichoszociális károsodással – vagy ezek bármilyen halmozódásával él, amely a személy környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételét korlátozza vagy gátolja.

A fogyatékkal élők - az elhelyezkedésüket támogató programok ellenére - még mindig hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Az esélyegyenlőség, s ennek részeként a rehabilitációra szoruló, illetve a fogyatékkal élők munkavállalási kilátásainak javítását célozzák meg a munkavállalói és a munkaadói támogatások, mint pl. a foglalkoztatáshoz kapcsolódó adókedvezmény, bértámogatást, valamint a különböző szakképzési és munkaerő-piaci kompetenciafejlesztő programok.

A településen fogyatékkal élő személyek ellátása a szociális ellátórendszer, illetve a hozzátartozók által megoldott. Egyedi esetekben jelentkezhet egészségügyi intézményi vizsgálatra való szállításra igény, ezt az önkormányzat saját gépkocsijával minden esetben megoldja.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	34	44	78
2016	29	42	71
2017	28	44	72
2018	29	37	66
2019	26	35	61
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen nincs fogyatékkal élő közfoglalkoztatott. Nem jelentkezett ilyen irányú igény, tudomásunk sincs olyan személyről, akit be lehetne vonni a közfoglalkoztatásba.

b) munkavállalást segítő lehetőségek

Általánosságban elmondható, hogy még mindig jelentős, az alapvetően ismerethiányon alapuló előítéletesség, félelem a foglalkoztatók részéről. de ugyanilyen problémát jelent a foglalkoztatással kapcsolatos félelem, önbizalom hiány, gátlásosság, ezekből eredő alulmotiváltság a fogyatékkal élő emberek részéről, esetenként túlzott féltés a hozzátartozók, családtagok részéről. Pedig a munkaerő-piacra mindezen nehézségek ellenére bekerülő emberek és az őket alkalmazó foglalkoztatók döntő többsége pozitív tapasztalatokat él meg a foglalkoztatással kapcsolatban: megbízhatóság, terhelhetőség, lojalitás a foglalkoztatók tapasztalatai alapján, megértés, a beilleszkedés kezdeti nehézségei után megértő befogadás a munkavállalók részéről.

A fogyatékkal élő emberek foglalkoztatási helyzetének javítása csak célzottan, személyre szabottan, megfelelő munkaerő-piaci és az egészségügyi, szociális, képzési és foglalkoztatási területeket összehangoltan, egymásra épülő módon használó rehabilitációs rendszer és rehabilitációs szolgáltatások tényleges kiépítésével valósulhat meg.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A települési önkormányzati intézményeknél nem fordul elő hátrányos megkülönböztetés a fogyatékkal élők foglalkoztatása terén. A község területén működő vállalkozások tekintetében nincs olyan információnk, hogy a foglalkoztatás során fogyatékkal élő, vagy megváltozott munkaképességű munkavállalót hátrányos megkülönböztetésben részesítették volna.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településen nincs önálló életvitelt támogató helyi intézmény vagy szolgáltatás.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A Fot 23.§-sa határozza meg a fogyatékkal élő támogatásra jogosultak körét.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2012	39	63
2013	39	56
2014	40	51
2015	34	44
2016	29	42
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A 2013. évi jogszabályi változások, valamint a 2016. május 1-jén hatályba lépett 2016. évi XXVI. törvény az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásait érintő törvények módosításának következtében csökkent a fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátására jogosultak száma.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

Az egészségügyi és rehabilitációs ellátások igénybevételére Gyöngyös egészségügyi intézményeiben van lehetőség.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat intézményei részben akadálymentesítettek. Rámpával, akadálymentes feljáróval rendelkeznek, lifttel azonban nem. A hatályos jogszabályoknak megfelelően az új beruházások és felújítások akadálymentesített környezet biztosításával történnek.

A könyvtár infokommunikációs akadálymentesítése a TIOP-1.2.3-11 számú pályázati konstrukciónak köszönhetően megtörtént.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A fogyatékkal élő személyek számára a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatása biztosított, az akadálymentesítés részben megvalósult.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

A településen működő munkahelyek akadálymentesítéséről az önkormányzat nem rendelkezik hivatalos információval, de jellemzően nem akadálymentesek a munkahelyek.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A településen a közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége részben megvalósult. Az Önkormányzat célkitűzése a község kezelésében lévő utak állapotának folyamatos javítása.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Településen fogyatékosok nappali intézménye nincs.

g) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A települési támogatások rendszerében kifejezetten a fogyatékkal élők részére igénybe vehető támogatás nincs, de elbírálás esetén előnyben részesülnek a fogyatékkal élő személyek.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Jelenleg ilyen programok nem találhatók a településen.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élőket helyi szinten is hasonló társadalmi problémák érintik, mint országos viszonylatban. Tény, hogy annak ellenére, hogy pontosan ugyanazok az emberi jogok illetik meg a fogyatékkal élőket, mint bárki mást, az élet szinte minden területén közvetett vagy közvetlen hátrányos megkülönböztetést és kirekesztést tapasztalnak. Ennek okai közt megtalálhatók a társadalmi előítéletek, a társadalom strukturális problémái, illetve saját egészségkárosodásuk. Ezért ahhoz, hogy egyenlő esélyük legyen a részvételre, gyakran a társadalom részéről külön erőfeszítésre van szükség. Ez főként olyan területekre érvényes, mint az információhoz, az egészségügyi ellátáshoz, az oktatáshoz és a foglalkoztatáshoz való egyenlő esélyű hozzáférés.

A település vezetése mindent megtesz az egyenlő esélyű hozzáférés javítása és a diszkrimináció mentesség biztosítására.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az önkormányzati intézmények, utak, járdák teljes körű akadálymentesítése.	Fejlesztési források átcsoportosítása, pályázati lehetőségek keresése.
Honlap infokommunikációs akadálymentesítése.	Megfelelő informatikai szakember megbízása.
Az ép társadalmi csoportok érzékenyítése a fogyatékkal élők megítélésének formálásában.	Érzékenyítő előadások, nyílt napok szervezése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Az Önkormányzat jó kapcsolatot ápol a helyi civilszervezetekkel és a helyi rendeletben meghatározottak szerint támogatja őket.

A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel hozzájárulnak Gyöngyössolymos fejlődéséhez.

A településen működő civil szervezetek:

- Polgárőr Egyesület
- Hagyományőrző Egyesület
- Gyöngyössolymos Sportegyesület

- Tihanyi József Alapítvány
- Gyöngyössolymosi Napköziotthonos Óvodáiért Alapítvány
- Gyöngyössolymosi Templomért és Műemlékekért Alapítvány

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az egyházzal, a civil szektorral és a gazdasági szereplőkkel megfelelő a partnerségi kapcsolat. Két civil egyesülettel egyműködési megállapodást kötött az önkormányzat a kulturális és a sportszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréseinek biztosítása érdekében.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az Önkormányzat közös hivatalt tart fenn Mátraszentimre településsel, illetve Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulás tagja.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Önkormányzatunk számára nem releváns

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civil szervezetek biztosítják a célcsoportok számára a kulturális és a sportszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáférést.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A nyilvánosság folyamatos biztosítása érdekében kétfévente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézmények, szülők és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

HEP végleges változatát elhelyezzük a község honlapján.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Generációkon átívelő alacsony iskolázottsági színvonal és munkanélküliség.	Munkaerő-piaci integráló programok, életvezetési, munkavállalási tanácsadás.
Gyermekek	A gyermekek tanórán kívüli elfoglaltságának biztosítása, szabadidő hasznos eltöltése, elsősorban a nyári szünet idejére.	Nyári táborok, programok szervezése.
Idősek	Egészségi állapotromlás következtében az egyedül élő idősek magárahagyatottsága, kiszolgáltatottsága. Elmagányosodás.	Családsegítő szolgálattal való szorosabb együttműködés, civil szervezetek bevonása az idősek számára szervezett programok megvalósításába.
Nők	A munka és a családi élet összeegyeztetése	A gyermekek napközbeni ellátásának megszervezése, atipikus foglalkoztatási formák elterjesztése.
Fogyatékkal élők	Teljes körű fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés.	A középületek hiányzó fizikai akadálymentesítése, honlap infokommunikációs akadálymentesítése.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Egyenlő esélyű hozzáférés a települési szolgáltatásokhoz.	Fokozott figyelemfelhívás a kulturális, sport és egészségügyi szolgáltatásokkal összefüggő események kapcsán.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Iskolázottsági, szakképzési színvonal növelése, munkanélküliség csökkentése	Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Önkormányzat

Gyermekek	A gyermekek tanórán kívüli elfoglaltságának biztosítása, szabadidős tevékenységek szervezése	köznevelési intézmények gyermekjóléti szervezet önkormányzat
Idősek	Egyedül élő idősek elmagányosodása.	családsegítő szolgálat önkormányzat házi segítségnyújtás szolgáltatás civil szervezetek
Nők	A munka és a családi élet összeegyeztetése.	önkormányzat civil szervezetek
Fogyatékkal élők	Teljes körű fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés	önkormányzat

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák semmilyen megkülönböztetést nem tapasztalnak. Fontos számunkra a mélyszegénységben élők felzárkóztatása iskolázottság és munkavállalás terén egyaránt.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelési, oktatási időn túli hasznos szabadidő eltöltésének támogatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek mentális és fizikai jólétére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munka és a családi élet összeegyeztethetőségét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők iránti szolidaritásra, társadalmi elfogadásra.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Munkanélküliek bevonása a foglalkoztatásba
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők között magas a munkanélküliek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: A munkaügyi szervezetben nem megjelenő munkanélküliek felkutatása. K: Bevonásuk közfoglalkoztatásba és a nyílt munkaerő-piacra. H: Motiváltságuk, iskolázottságuk növelése, tartós foglalkoztatás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tanácsadás, ismeretterjesztés Közfoglalkoztatásba való bevonás. Munkaügyi szervezethez való irányítás.
Résztvevők és felelős	tartós munkanélküliek polgármester Szociális Bizottság
Partnerek	Önkormányzat Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. december 31. K: 2021. december 31. H: 2023. augusztus 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: szolgáltatásokat igénybe vevők száma K: közfoglalkoztatásba, foglalkoztatásba belépők száma H: tartós munkanélküliek foglalkoztatási adatainak változása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: motivátlanság Eszköz: személyes megkeresés Kockázat: saját forrás hiánya Eszköz: pályázatok felkutatása
Szükséges erőforrások	Önkormányzati saját források, pályázati források, központi források

Intézkedés címe:	Gyermekek nevelési, oktatási időn túli napközbeni ellátásának biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A foglalkoztatási mutatók javulása következtében a szülők több időt töltenek a munkahelyen, ezért a gyermekek nevelési, oktatási időn túli ellátása nem megoldott.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: igényfelmérés a szervezett keretek közötti szabadidő eltöltés iránt K: programok, szünidei táborok szervezése H: szolgáltatási formák bővítése, segítő szakemberek foglalkoztatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, programok, táborok szervezése, egyéb hasznos szabadidő eltöltési lehetőségek megteremtése.
Résztvevők és felelős	gyerekek, pedagógusok, családsegítő szolgálat munkatársai civil szervezetek
Partnerek	polgármester, pedagógusok, családsegítő szolgálat munkatársai civil szervezetek önkéntesei
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. május K: 2021.december H: 2023. augusztus
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: igényfelmérés eredményei K: szolgáltatásokat igénybevevők száma H: szolgáltatások száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: érdektelenség Eszköz: tájékoztatás szóban, írásban Kockázat: saját forrás hiánya Eszköz: pályázatok felkutatása
Szükséges erőforrások	Önkormányzati saját források, pályázati források

Intézkedés címe:	Egyedül élő idősekre való fokozott odafigyelés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyre több az egyedül élő idős ember, akik magányosak, kirekesztettek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: egyedül élő idősök felkutatása. K: szociális szakellátások megerősítése, generációk közötti kapcsolatfelvétel támogatása, programok szervezése a célcsoport számára. H: a kötelező feladaton túli szociális segítő hálózat kiépítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, célt programok szervezése, szociális ellátás kiterjesztése.
Résztevők és felelős	idősek, önkormányzat, szociális szakellátás dolgozói, művelődési ház dolgozói, civil szervezetek, egyház
Partnerek	polgármester, Szociális Bizottság elnöke, szociális szakellátás dolgozói, művelődési ház dolgozói, családsegítő szervezet dolgozói, civil szervezetek, egyház
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. december K: 2021. december H: 2023. augusztus
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	egyedül élő idősök száma az együttműködésbe bevont idősök száma programok, események száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: érdektelenség Eszköz: személyes megkeresés Kockázat: saját forrás hiánya Eszköz: pályázatok felkutatása Kockázat: szakemberek hiánya Eszköz: önkéntesek felkutatása
Szükséges erőforrások	Önkormányzati saját források, pályázati források

Intézkedés címe:	A munka és a családi élet összeegyeztetésének támogatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A foglalkoztatási színvonal egyre növekszik, a nők hamarabb állnak újra munkába, de a gyermekelhelyezés t nehéz megoldaniuk.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	H: igények felmérése az egyes szolgáltatási elemek iránt K: gyermekek nevelési és oktatási időn túli ellátásának támogatása programokkal, táborokkal. H: atipikus foglalkoztatás támogatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés és elemzés. Programok, események szervezése családok, gyermekek számára. Érzékenyítő, szemléletváltató előadások, programok szervezése.

Résztvevők és felelős	családok, önkormányzat, munkaügyi szervezet, családsegítő és gyermekjóléti szervezet
Partnerek	polgármester, önkormányzat, munkaügyi szervezet, családsegítő és gyermekjóléti szervezet, civilszervezetek, helyi munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. december K: 2020. december 2023. augusztus
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	igényfelmérést kitöltők száma szolgáltatások iránti igények száma programok, események száma atipikus foglalkoztatási formák száma atipikus foglalkoztatási lehetőséget nyújtó munkahelyek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: munkáltatók elutasító attitűdje Eszközök: érzékenyítő programok, előadások Kockázat: szakemberek hiánya Eszköz: önkéntesek felkutatása
Szükséges erőforrások	Önkormányzati saját források, pályázati források

Intézkedés címe:	Teljes körű fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A középületek akadálymentesítése részben valósult meg, a honlap nem akadálymentesített.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: felmérés, ütemtervkészítés K: tervezés, források keresése H: teljes körű akadálymentesítés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	akadálymentesítendő területek felmérése, kijelölése ütemezés elkészítése, források előteremtése, tervezés, kivitelezés
Résztvevők és felelős	önkormányzat, polgármester
Partnerek	önkormányzat, tervező, kivitelező, informatikus
Határidő(k) pontokba szedve	R: felmérés, ütemterv 2020. június 30. K: tervezés, források előteremtése 2022. június 30. H: akadálymentesítés 2023. június 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Elkészült felmérés, ütemterv. K: Kivitelezési tervek. Források költségvetésben való megjelenése. H: Elkészült fizikai és infokommunikációs akadálymentesített területek száma.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: források hiánya Eszközök: pályázatok keresése.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati saját források, pályázati források, központi források

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetilemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Munkanélküliség bevonása a foglalkoztatásba a	A mélyszegénységben élők között magas a munkanélküliség száma	R: munkaügyi szervezetben nem megjelenő munkanélüliek felkutatása. K: Bevonásuk közfoglalkoztatásba és a nyílt munkaerő-piacra. H: Motiváltságuk, iskolázottságuk növelése, tartós foglalkoztatás.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban van.	Tanácsadás, ismeretterjesztés Közfoglalkoztatásba való bevonás. Munkaügyi szervezethez való irányítás.	polgármester	R: 2019. augusztus 31. K: 2020. december 31. H: 2023. augusztus 31.	R: szolgáltatások igénybevétele K: vevők száma H: közfoglalkoztatásba, foglalkoztatásban belépők száma H: tartós munkanélüliek foglalkoztatási adatainak változása	Önkormányzati pályázati források, központi források i saját források, pályázati források, központi források	Anyagi erőforrások megléte esetén folyamatosan fenntartható
2										
3										
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Gyermekek nevelési, oktatási időn túli	A foglalkoztatási mutatók javulása	R: igényfelmérés a szervezett keretek közötti	Az önkormányzat valamennyi stratégiai	Igenyfelmérés, programok, táborok szervezése,	polgármester	R: 2019. május K: 2021. december H: 2023.	R: igényfelmérés eredményei K:	Önkormányzati pályázati források i saját források, pályázati források	Anyagi erőforrások megléte esetén folyamatosan

	napközbeni ellátásának biztosítása	következtésben a szülők több időt töltenek a munkahelyen, ezért a gyermekek nevelési, oktatási időn túli ellátása nem megoldott.	szabadidő eltöltéséről K: programok, szünidei táborok szervezése H: szolgáltatási formák bővítése, segítő szakemberek foglalkoztatása	dokumentumai val összehangban van	egyéb hasznos szabadidő eltöltési lehetőségek megteremtése.	polgármester	R: 2019. december K: 2020. december 2023. augusztus	igényfelmérést kitöltők száma szolgáltatások iránti igények száma programok, események száma atipikus foglalkoztatási formák száma atipikus foglalkoztatási lehetőséget nyújtó munkahelyek száma	Önkormányzat saját források, pályázati források	Anyagi erőforrások megléte esetén folyamatosan fenntartható
2										
3										
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A munka és a családi élet összeegyeztetéseinek támogatása	A foglalkoztatási színvonal egyre növekszik, a nők hamarabb állnak újra munkába, de a gyermekelhelyezés tényleg megoldaniuk	H: igények felmérése az egyes szolgáltatási elemekről K: gyermekek nevelési és oktatási időn túli ellátásának támogatása programokkal, táborokkal. H: atipikus foglalkoztatás támogatása.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumai val összehangban van	Adatgyűjtés és elemzés. Programok, események szervezése családok, gyermekek számára. Érzékenyítő, szemléletváltó ztató előadások, programok szervezése.	polgármester	R: 2019. december K: 2020. december 2023. augusztus	igényfelmérést kitöltők száma szolgáltatások iránti igények száma programok, események száma atipikus foglalkoztatási formák száma atipikus foglalkoztatási lehetőséget nyújtó munkahelyek száma	Önkormányzat saját források, pályázati források	Anyagi erőforrások megléte esetén folyamatosan fenntartható
2										
3										
...										

IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Egyedül élő idősekre való fokozott odafigyelés	Egyre több az egyedül élő idős ember, akik magányosak, kirekesztettek.	R: egyedül élő idősök felkutatása. K: szociális szakkellátások megerősítése, generációk közötti kapcsolatfelvét el támogatása, programok szervezése a célcsoport számára. H: a kötelező feladaton túli szociális segítő hálózat kiépítése.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumá val összhangban van	Adatgyűjtés, célzott programok szervezése, szociális ellátás kiterjesztése	polgármester	R: 2019. december K: 2021. december H: 2023. augusztus	R: egyedül élő idősök száma felmérés alapján K: az együttműködő szervezet bevonat idősök száma H: programok, események száma.	Önkormányzat i saját források, pályázati források	Anyagi erőforrások megléte esetén folyamatosan fenntartható.
2										
3										
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Teljes körű fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés.	A középületek akadálymentesítése részben valósult meg, a honlap nem akadálymentesített.	R: felmérés, ütemtervkészít és K: tervezés, források keresése H: teljes körű akadálymentesítés	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumá val összhangban van	akadálymentesítendő területek felmérése, kijelölése ütemezés elkészítése, források előteremtése, tervezés, kivitelezés	polgármester	R: felmérés, ütemterv 2020. június 30. K: tervezés, források előteremtése 2022. június 30. H: akadálymentesítés 2023. június 30.	R: Elkészült felmérés, ütemterv. K: Kivitelezési tervek. Források költségvetésbe n való megjelenése. H: Elkészült fizikai és infokommunikációs	Önkormányzat i saját források, pályázati források, központi források	Anyagi erőforrások megléte esetén folyamatosan fenntartható.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

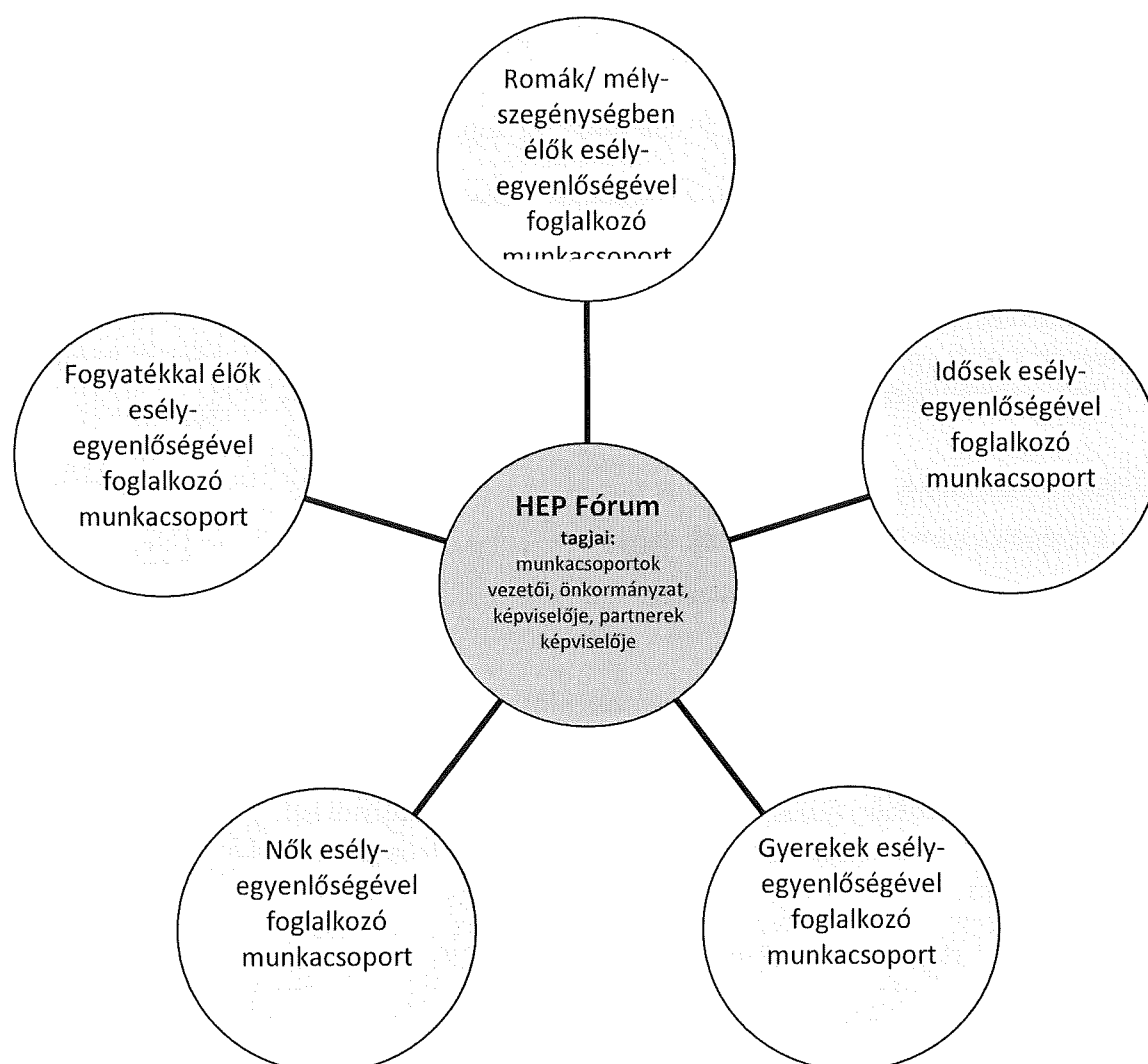
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Gyöngyössolymos község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Gyöngyössolymos község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

-

Dátum: Gyöngyössolymos, 2022.

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA